

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, (2011). Career Planning and Career Manajemen As Correlates for Career Development. Nigerian: *Journal collage of management & social sciences, Fountain University*, **1**, (2), 100-105.
- Algifari, (1997). *Statistik Induktif Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN, 9(1), 75-85.
- Anvari *et al.* (2010). Menyatakan bahwa praktek strategi pelatihan mempunyai pengaruh Signifikan Positif dan Negatif, Bandung: *Journal of Business Management, Vol. 4*,(15), pp. 3391-3405.
- Asem, M.S. (2009). Penelitian Kuesioner Responden, Jakarta: *Journal of employees*
- Boyatzis, (2000). *Philosophy as a missing link between values and behavior*, USA.
- Buchanan.B, (2004). *Government managers, business executives, and organizational commitment*, Amerika Serikat: Kanisius, 23, (4), 234-243.
- Chandraiah, K., *et al* (2010). Occupational Stress in Teacher. New Delhi: *Prenada Media Group*, 6,(11), 55-67.
- Chang, Y.H, (2010). Penelitian Sebuah rumah sakit Swasta, Taiwan: *Jurnal Psikologis Fakultas Kedokteran-Universitas*, 11, (2), 93-116.
- Chruden, (1988). *Penelitian Refleksi atas terpenuhinya kebutuhan dan keinginan individu yang didapat dari pekerjaannya*. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Cianni dan Wnuck, (1997). Pengaruh kepemimpinan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional dan dampaknya kepada peningkatan kinerja karyawan. Iraq: *Jurnal Agritech*. 4: 13-17.

Corneliben, T (2009). Penelitian Panel Sosial Ekonomi, Jerman: *International Journal of Food Microbiology*, 114:342–351.

Djarwanto, (1992). *Pokok-Pokok Analisa Laporan Keuangan*. Yogyakarta: BPFE

Djarwanto, (1994). *Statistik Induktif*, Yogyakarta: BPFE

Drucker, Peter F, (2004). *The Executive in Action*, New York: Harper & Row, 22(2), 99-113.

Ferndale, E. *et al* (2010). Penelitian terhadap empat organisasi inggris, German: *Journal of Pharmacology and Toxicology*, Vol. 2, No. 3, P.119-122.

Gibson, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*, Erlangga, Jakarta: Oxpord University Press.

Gozali, (2006). *Statistik Multivariat*, Semarang: Universitas Diponegoro.

Handoko T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: B.P.F.E UGM.

Heidjrachman dan Husnan (2002). *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: PT Rineka Cipta.

Hodge, (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Surabaya: PT Pustaka Setia

Hsiow- Ling Hseh, et al (2007). *Psikologi Pendidikan*, Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

Huang, C., T., Hsiao, W., J. (2007). Penelitian Kepuasan Kerja kepada organisasi komitmen, Taiwan: *Journal of Biochemistry and molecular Biology*, 38 : 82-88.

Indriantoro & Supomo, (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis, Edisi Pertama*, Yogyakarta: Edisi Pertama, Penerbit BPFE.

Khan, I., T, *et al* (2011). *Penelitian Organisasi Komitmen kinerja karyawan*. India: Gadjah Mada University Press

Kurniawan, (2011). *Generasi Baru Mengolah Data*. Yogyakarta: PT Grafindo Perkasa

Lamba, S, dan Chodhary (2013). Penelitian pada sebuah perusahaan sector jasa, India.:
Journal of Biochemistry and molecular Biology, 38 : 82-88.

Luthan, (1995). *Organizational behavior, Seventh Edition*, Singapore: McGraw Hill

Malik, E.M. *et al* (2009). Penelitian pada guru disebuah Universitas sector public, Pakistan:
Journal Of Clinical Nutrition, 70 Suppl :475 S- 490 S.

Mangkunegara, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Macanan Jaya Cemerlang

Mathebula *et al*, (2004). Penelitian di sebuah Perusahaan tentang *Organizational Commitment*, USA: *journal or career development*. 26, (4), 234-253.

Mathieu dan Hamel, (1889). *Penelitian Penurunan moral organisasi dan meningkatnya absensi*. Jakarta: PT Grasindo

Meyer, J. P., & Allen, N. J. dalam Agustini (2010). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Newbury Park, CA: Sage, Vol. 17(4), pp. 319-331.

McIntyre, T.M., dan Elmes,S.M. (2010). Penelitian sebuah rumah sakit, Portugis: *Jurnal Psikologis Fakultas Kedokteran-Universitas Sumatra Utara*.

Miller dan Wheeler, (1992). Komposisi bahan makanan, Jakarta: *Jurnal Agric Food Chem* 53 (7):2717-2725.

Mobley, (1987). Pergantian Karyawan Sebab: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Jakarta:
journal Learning in Higher Education, , 226(5), 99-116.

Moekijat, (1984). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Raja Grafindo Perkasa.

Narimawati, (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*, Jakarta: Studi Literature Universitas Indonesia

Palmer, D., K., dan Hugues, L.,W, (2007). *Penelitian Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*, Jakarta: CV AlfaBeta

Porter, (2010). *Strategi bersaing*, Tangerang: Kharisma Publishing Group.

Purwanto, (2009). Evaluasi Hasil Belajar, Yogyakarta: *Jurnal Pendidikan*

Robbins, (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*, Jakarta: PT INDEKS

Sedarmayanti,(2010). Penelitan Kinerja Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Jakarta: *Jurnal penelitian Teknik*, 114:342–351.

Soetjipto, (2005). *Penelitian Paradigma Baru-Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Rineka Cipta.

Steer, (2009). *Penelitian Efektivitas Organisasi*, Jakarta: UI Rafika Aditama.

Syafaruddin, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*.

Suma. S dan Lesa. J, (2012). *Penelitian dilakukan pada sektor administrasi publik*, Shkoder kota: PT Yogyakarta: Salemba Empat.

Wibowo, Agung,.E. (2012), *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*, Gava Media Yogyakarta: Penerbit Buku SPSS

Wibowo, Agung,.E. (2013), *SPSS dalam Perspektif dan Riset Bisnis*, Gava Media Yogyakarta: Penerbit Buku SPSS