

UNIVERSITAS INTERNATIONAL BATAM

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Ganjil 2015/2016

ANALISA PENGARUH JOB SATISFACTION, *COMMUNICATION*, *TRAINING AND DEVELOPMENT* TERHADAP ORGANIZATIONAL COMMITMENT PADA PERUSAHAAN YAMAHA ALFA SCORPII DI KECAMATAN LUBUK BAJA BATAM

NPM : 1241006
Fredy

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan utama untuk menganalisis Pengaruh Job Satisfaction, Komunikasi, Training dan Development terhadap Komitmen Organisasi pada PT Yamaha Alfa Scorpii di Batam. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey.

Penggunaan persamaan regresi dapat dilakukan karena semua proses uji asumsi klasik telah dijalani dan memenuhi syarat. Bahkan peneliti telah melakukan uji validitas dan reliabilitas untuk mendapatkan data yang memenuhi syarat. Secara prinsip persyaratan BLUE telah dilakukan untuk mendapatkan data dengan benar dan membuat penelitian ini akurat.

Hasil penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa job satisfaction memiliki pengaruh yang signifikan dengan nilai t hitung $6.978 > t$ tabel 1.980, dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini dapat dibuktikan atau, diterima. Hasil yang ditunjukkan oleh variabel komunikasi dengan nilai t hitung $0.369 < t$ tabel 1,980, dengan demikian hipotesis kedua dalam penelitian ini tidak terbukti atau, ditolak. Sedangkan untuk hasil uji hipotesis ketiga, menunjukkan bahwa training dan development memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai t hitung $15.004 > t$ tabel 1.980. Sementara itu, hasil uji secara bersama sama menunjukkan bahwa variable job satisfaction, komunikasi, training dan development berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai F hitung, $982.052 > 2.680$, sehingga hipotesis keempat dapat dibuktikan, atau diterima.

Kata kunci : *job satisfaction*, komunikasi, *training and development*, komitmen organisasi

