

penting dalam menentukan kinerja yang baik pada karyawan jika organisasi tersebut menerapkan etika yang baik pula pada organisasi, hal ini akan meningkatkan hasil kinerja yang tinggi dari karyawan.

4. *Ethical Leadership* yang memiliki pengaruh positif pada *Organizational Commitment*. Kepemimpinan menjadi salah satu peran penting dalam menghasilkan karyawan yang berkomitmen tinggi. Apabila dalam suatu perusahaan memiliki pemimpin yang tegas dan bertanggung jawab serta memotivasi karyawan maka karyawan akan memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

5. *Organizational Commitment* yang memiliki pengaruh negative pada *Perceived Organizational Performance*. Komitmen merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan akan tetapi dalam penelitian ini rata-rata karyawan tidak memiliki komitmen yang tinggi dalam bekerja sehingga menghasilkan dampak negative terhadap komitmen.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan di antaranya:

1. Peneliti hanya mendapatkan responden dari lingkungan dan karyawan rumah sakit swasta di kota batam tidak mencakup seluruh karyawan rumah sakit yang ada di batam.
2. Pihak rumah sakit swasta yang menjadi objek penelitian diketahui adalah sektor yang bergerak dibidang pelayanan pasien sehingga lebih memperhatikan pelayanan yang diberikan terhadap pasien. Oleh karena itu kurangnya respon cepat yang diberikan untuk pengisian kuesioner penelitian.

3. Dalam kondisi covid 19 ini rumah sakit lebih berhati-hati terhadap orang luar yang masuk ke dalam rumah sakit sehingga peneliti mendapat respon yang kurang baik oleh pihak rumah sakit. Ditambah petugas rumah sakit yang terlalu sibuk dalam melakukan pekerjaannya.

5.3 Rekomendasi

1. Responden untuk penelitian pada masa yang akan datang diharapkan dapat dilaksanakan pada seluruh rumah sakit yang ada di kota Batam dan perusahaan yang memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak contohnya seperti perusahaan pabrik. Jika responden yang terlibat semakin banyak maka data yang dihasilkan juga akan lebih tepat dan signifikan.
2. Setiap perusahaan dan rumah sakit hendaknya memilih maupun mempersiapkan pemimpin yang selalu bisa memberikan motivasi yang baik pada karyawan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja setiap karyawan dan membuat karyawan merasa lebih nyaman pada lingkungan tempat mereka bekerja.
3. Setiap perusahaan dan rumah sakit, lebih berupaya dalam meningkatkan kepuasan dalam bekerja sehingga karyawan bisa lebih berkomitmen tidak hanya dalam pekerjaan tetapi juga berkomitmen terhadap diri sendiri dalam melakukan pekerjaan mereka dengan adanya komitmen yang tinggi dari setiap karyawan maka tujuan dari perusahaan maupun rumah sakit akan lebih cepat tercapai.