





6. Variabel *Diversity Management* terhadap variabel *Organizational Citizenship Behaviors* melalui variable mediasi *Engagement* memberikan pengaruh langsung yang signifikan. Disimpulkan variabel *Diversity Management* berpengaruh signifikan positif pada *Organizational Citizenship Behaviors* melalui variable mediasi *Affective Commitment*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keberagaman manusia yang berbeda membuat solidaritas karyawan semakin tinggi terhadap perusahaan dengan adanya pemberian dari perusahaan atas kinerja karyawan. Sehingga karyawan memiliki kepuasan kerja dalam bekerja tidak hanya bekerja demi uang gaji semata.

## 5.2 Keterbatasan

Pada penelitian ini terdapat kendala dalam proses peneliti mencapai hasil akhir, diantaranya yaitu:

1. Dampak Covid-19 sangat membuat sulit bertemu dengan orang lain.
2. Dampak Covid-19 yang membuat kesulitan dalam melaksanakan skripsi.

## 5.3 Rekomendasi

Dari penelitian yang berlangsung, memberikan rekomendasi ataupun gagasan untuk lebih baik kepada pihak yang membutuhkan diantaranya yaitu:

1. Perusahaan tidak memberi jarak dan lebih mendukung sesamanya. Perbedaan yang ada perusahaan harus dijadikan kelebihan dalam perusahaan.

2. Perusahaan alangkah baiknya memperhatikan kepuasan kerja, dengan demikian dapat menambah rasa kesetiaan karyawan terhadap perusahaan.
3. Perusahaan memberikan sebuah pencapaian dari hasil kerja karyawan. Supaya perusahaan dapat menjaga karyawan yang handal di dalam perusahaan.