



*Budaya Organisasi Detail* berpengaruh kuat pada koimtmn organisasi dengan gaya kepemimpinan sebagai mediasi karena budaya organisasi detail konsisten dengan pemimpin yang memiliki orientasi pekerjaan yang baik dalam perencanaan dan memantau jalannya operasi (Yukl, 2002).

3. *Budaya Organisasi Inovasi* berpengaruh positif terhadap *Komitmen Organisasi* secara signifikan, hasil ini sejalan dengan temuan sebelumnya (Chong *et al.*, 2013, 2015).

4. *Gaya Kepemimpinan* berpengaruh positif terhadap *Komitmen Orgnisasi* secara signifikan, hasil ini sejalan dengan temuan sebelumnya (Chong *et al.*, 2013, 2015).

## 5.2 Keterbatasan

Dependensi menurut penulis:

1. Pengambilan data yang terbatas dikarenakan responden yang mengisi kuesioner lebih didominasi oleh pekerja dengan masa kerja pendek.
2. Pengambilan data yang terbatas dikarenakan responden lebih didominasi pekerja perempuan.
3. Pengetahuan responden yang kurang mengenai variabel terkait.

## 5.3 Rekomendasi

Rekomendasi menurut penulis:

1. Disarankan melakukan penelitian dengan target responden yang lebih luas mengenai pengaruh *Budaya Organisasi* terhadap *Komitmen organisasi*.

2. Disarankan mencari variabel lain yang dapat mendukung penelitian mengenai pengaruh *Budaya Organisasi* terhadap *Komitmen Organisasi*.