

## **BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN**

### **7.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan kerja praktek ini selama kurang lebih 4 bulan. Penulis melakukan observasi dan implementasi sehingga penulis dapat menyimpulkan bahwa adanya beberapa masalah yang Excellent Garage Premium hadapi yaitu kurangnya rasa tanggung jawab dari karyawan serta kinerja yang kurang teratur dan tidak disiplin. Karyawan juga kurang mengetahui kerja pokok yang sesuai dengan jabatan mereka sehingga pekerjaan yang mereka lakukan sering terjadi tumpah tindih

Dari masalah itu penulis merancang *handbook employee* yang berisi uraian *job description*, berguna sebagai panduan untuk setiap karyawan, baik karyawan baru maupun karyawan yang sudah lama. *Handbook* yang sudah di rancang oleh penulis sangat membantu karyawan Excellent Garage Premium dalam melakukan tugas mereka. Dengan adanya buku panduan atau *handbook employee* ini kinerja karyawan lebih terorganisir, penerapan *job description* ini juga membuat kinerja karyawan sesuai dengan standarisasi perusahaan pada umumnya.

### **7.2 Saran**

Berdasarkan observasi dan implementasi pada Excellent Garage Premium yang sudah di lakukan penulis, adapun saran yang penulis berikan agar kedepannya aktivitas Excellent Garage Premium menjadi lebih efektif dan efisien yaitu :

1. Diharapkan pihak Excellent Garage Premium lebih mengawasi kinerja karyawan agar karyawan tetap menerapkan sistem sesuai dengan prosedur yang sudah di rancang.
2. Diharapkan Excellent Garage Premium dapat menerapkan *job description* ini selama *job description* ini cocok untuk lingkungan kerja Excellent Garage Premium.
3. Diharapkan adanya dilakukan pengupdatean *handbook employee* ini, agar lebih di pertegas tugas dari setiap karyawan.

4. Adanya penilaian kerja dan pemberian reward setiap setengah tahun sekali bagi karyawan yang memiliki kinerja yang bagus sehingga karyawan lebih semangat dan lebih meningkatkan kinerja mereka.
5. Diharapkan perusahaan dapat menambah jabatan HRD dari struktur organisasi yang ada dengan tujuan HRD dapat mengembangkan potensi yang lebih dari karyawan.