

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

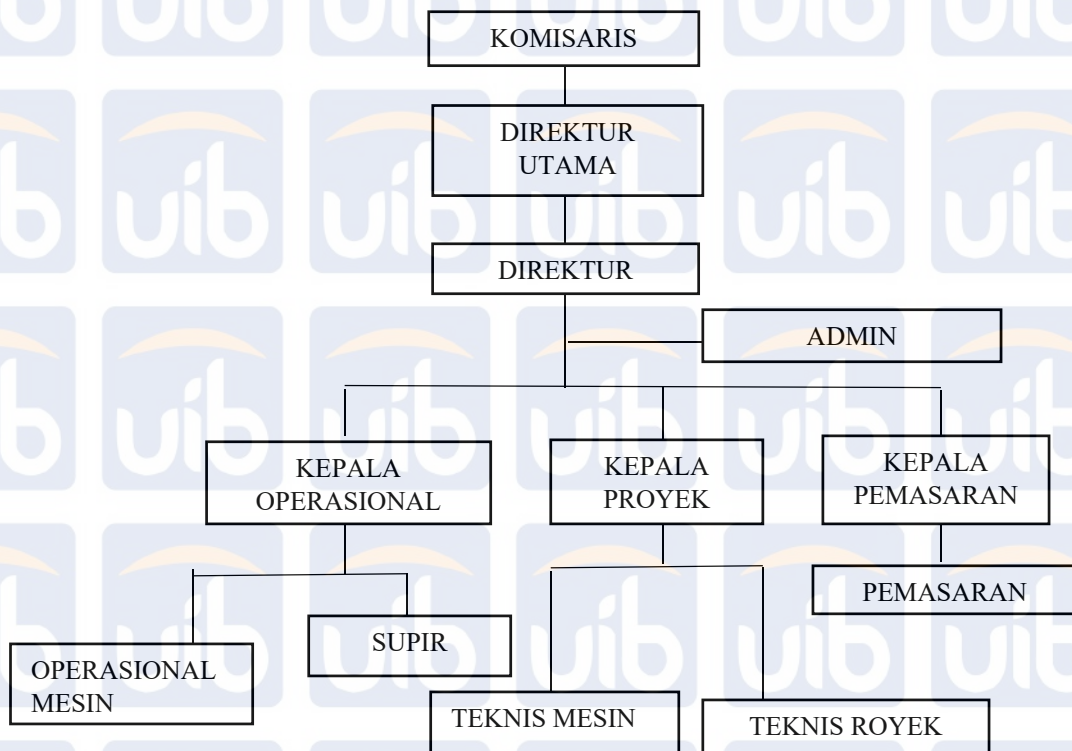
3.1 Identitas Perusahaan

PT.Tritunggal Kencana Mulia adalah perusahaan yang berorientasi dalam bidang kontraktor, properti, listrik, dan jual beli pendingin ruangan. Perusahaan ini didirikan pada tahun 2015. PT.Tritunggal Kencana Mulia didirikan oleh bapak Andros Varian dan beralamat di Pergudangan Prima sejati, Blok C No.12 Batam Centre. PT.Tritunggal Kencana Mulia memiliki 10 orang karyawan yang mana karyawan ini terdiri dari 2 orang Admin, *Head of Project*, *Site Engineer*, *Technical Project*, *Head of Operational*, *Operational Engineer*, terdiri dari 3 orang *Marketing*, *Driver*.

3.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi yang di tunjukan dibawah ini (Gambar 1) mencakup pihak pemilik usaha dan karyawan. Pihak pemilik dan karyawan memiliki tanggung jawab dan tugas yang besar dalam berjalannya PT.Tritunggal Kencana Mulia, seperti tanggung jawab pekerjaan, pembayaran sewa gedung, beban pemakain listrik, beban operasional kerja, serta tanggung jawab atas segala jenis transaksi jual atau beli serta penawaran pengerjaan jasa lainnya di PT.Tritunggal Kencana Mulia.

Akan tetapi PT. Tritunggal Kencana Mulia belum memiliki struktur organisasi yang tertulis, Dengan belum adanya organisasi yang tertulis maka banyak pekerja yang masih bingung dengan tanggung jawab dan tugas mereka masing-masing. Berikut adalah struktur yang tertulis pada PT. Tritunggal Kencana Mulia.



Gambar 1 Struktur organisasi pada PT. Tritunggal Kencana Mulia, sumber: PT. Tritunggal Kencana Mulia, 2018.

3.3 Proses Rekrutmen Perusahaan

Proses rekrutmen PT Tritunggal Kencana Mulia dibagi menjadi 5 tahap yaitu:

1. Identifikasi Lowongan Kerja

Di sini PT Tritunggal Kencana Mulia akan melakukan penyebaran informasi tentang kebutuhan perusahaan akan calon pekerja pada jabatan tertentu melalui koran dan facebook.

2. Seleksi CV calon pekerja yang telah dikirim ke PT Tritunggal Kencana Mulia, disini perusahaan akan melakukan seleksi kepada calon pekerja yang mempunyai skill dan kemampuan yang sesuai di inginkan oleh perusahaan.
3. *Interview* calon pekerja akan dilakukan langsung oleh direktur dan akan di tanyakan mengenai hal-hal sesuai dengan skill dan kemampuan calon pekerja yang dibutuhkan.
4. Setelah *interview* mengenai *skill* dan calon pekerja di anggap mampu dalam melakukan pekerjaan tersebut selanjutnya akan ketahap berikutnya yaitu direktur akan *interview* mengenai gaji dan waktu kerja.
5. Jika syarat-syarat yang ada sudah di miliki oleh pekerja, maka calon pekerja sudah bisa bekerja di PT Tritunggal Kencana Mulia.

3.4 Sistem yang Digunakan oleh PT Tritunggal Kencana mulia

Dalam PT Tritunggal Kencana Mulia, pekerja tidak diberikan lembar *Job Analysis* maupun *Job Description*. PT Tritunggal Kencana Mulia melakukan penjelasan tanggung jawab dan tugas pekerja dengan penjelasan yang umum kepada calon pekerja di waktu *interview*. Dimana perusahaan hanya menjelaskan secara lisan tentang gaji, waktu kerja serta proses kerja. Sehingga dapat dilihat disini bahwa para pekerja akan merasa kesulitan untuk mengingat setiap proses kerja dan para pekerja akan bertanya secara terus menerus sehingga dapat mengganggu proses kerja, maka dari itu PT Tritunggal Kencana Mulia sangat membutuhkan *Job Analysis*.



Universitas Internasional Batam