

## BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

### 7.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang penulis dapat dari hasil penelitian dan analisis pada PT. Tritunggal Kencana Mulia adalah sebagai berikut:

1. PT. Tritunggal Kencana Mulia sebelumnya telah menerapkan sistem *job analysis* namun kurang efektif. Pertama terdapat pekerjaan yang dirangkap oleh karyawan yang mengakibatkan tidak jelasnya pembagian tugas kerja.

Kedua tidak adanya deskripsi pekerjaan (*job description*) dan spesifikasi pekerjaan (*job specification*) untuk masing-masing pekerjaan sehingga tidak adanya pedoman dalam tugas, tanggung jawab, dan spesifikasi karyawan.

2. Setelah diterapkan rancangan sistem *job analysis* pada PT. Tritunggal Kencana Mulia, kinerja dari karyawan lebih efektif dan karyawan lebih mengetahui jenis pekerjaan serta tanggung jawab dari masing-masing pekerjaan pekerja.

### 7.2 Saran

Saran yang dapat penulis berikan kepada perusahaan setelah melakukan penelitian dan analisis adalah sebagai berikut:

1. Pemilik perusahaan seharusnya membagi jenis pekerjaan agar pekerja lebih mudah dalam bekerja.

2. PT. Tritunggal Kencana Mulia seharusnya memiliki *job description* dan *job specification* yang jelas, mengingat perusahaan telah cukup lama beroperasi dan memiliki cukup banyak karyawan.



3. PT. Tritunggal Kencana Mulia seharusnya membuat struktur organisasi lebih jelas, sehingga tidak adanya ketimpangan dalam bekerja.