





































Gambar 2.23 *HR practices and employee performance: the mediating role of well-being*, sumber: Khoreva & Wechtler, (2018)

- H1 :Terdapat pengaruh signifikan antara *HR Practices* terhadap *job performance*
- H2 :Terdapat pengaruh signifikan antara *HR Practices* terhadap *employee well-being*
- H3 : Terdapat pengaruh signifikan antara *employee well-being* terhadap *job performance*
- H4 :Terdapat pengaruh signifikan antara *HR Practices* terhadap *job performance* dengan mediasi *employee well-being*