

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

---

Fakultas Ekonomi  
Program Sarjana Manajemen  
Semester Ganjil 2019/2020

## **ANALISA PENGARUH PRAKTEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI HOTEL BINTANG 4 DI KOTA BATAM**

**Maya Sarifah Azma**  
**NPM: 1641053**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki maksud dengan tujuan untuk mengetahui serta menguji pengaruh dari variabel independent *HR practices*, sebagai variabel yang menyatakan hubungan sebab terhadap variabel dependen *Job Performance* sebagai variabel yang menyatakan hubungan akibat dengan memperhatikan variabel mediasi *Employee Well-being* yang mana pengujian dilakukan pada hotel bintang 4 di Kota Batam.

Terdapat metode survei dengan melakukan penyebaran kuesioner berjumlah 265 kuesioner dengan spesifikasi responden yaitu karyawan yang melakukan pekerjaannya di hotel bintang 4 di Kota Batam. Selanjutnya pada kuesioner yang telah diisi dan dikumpulkan, maka pengujian data dilakukan dengan menggunakan program PLS oleh penulis.

Dalam mendukung penelitian ini hasil uji data regresi dengan menggunakan program PLS mengidentifikasi bahwa adanya hubungan yang signifikan terhadap semua variabel terhadap *Job performance*. Sehingga disarankan pihak manajemen hotel bintang 4 di Kota Batam dapat lebih mencermati faktor-faktor diatas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Praktek sumber daya manusia, kinerja karyawan, kesejahteraan karyawan, hotel berbintang.*