

- c. Untuk mengetahui apakah *organizational commitment* berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*.
- d. Untuk mengetahui apakah *leadership* berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*.

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan adanya tujuan yang diuraikan diatas, penelitian ini diharapkan mendapatkan manfaat, diantaranya:

- a. Perhotelan

Memberikan sumbangan pengetahuan dan pemikiran yang dapat bermanfaat bagi karyawan dan setiap manajemen perhotelan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dalam faktor *discipline*, *motivation*, *organizational commitment* dan *leadership*.

- b. Mahasiswa

Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini, guna menambah dan mengamalkan ilmu serta menjadi wadah aplikasi mahasiswa dan mahasiswi dalam perkuliahan dengan menyelesaikan penelitian dan memberi pengetahuan mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

1.5 Sistematika Pembahasan

Untuk sistematika penulisan, peneliti menjabarkan isi dari setiap bab, berikut merupakan pembahasan dari setiap bab, sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini peneliti akan membahas tentang latar belakang dari masalah mengenai *employee performance* dan faktor-faktor yang mempengaruhinya, permasalahan yang terdapat pada *employee performance*, tujuan dan manfaat dilakukannya penelitian dan sistematika dalam penelitian.

BAB II KERANGKA TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

Bab ini menjelaskan tinjauan pustaka pada variabel yang akan diteliti, teori yang mendukung variabel data dan perumusan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini menjelaskan metode penelitian yang menjelaskan rancangan penelitian pada *employee performance*, objek yang ada dalam penelitian, definisi variabel, teknik pengumpulan data diantaranya terdapat populasi dan pengambilan sampel, sumber dan jenis data pada uraian variabel penelitian, metode analisis dan uji hipotesis.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini menjelaskan hal yang dilakukan saat menganalisa data diantaranya dengan melakukan uji terhadap hipotesis yang membahas hasil deskriptif dan juga statistic pada kuesioner, melakukan uji kualitas data dan melakukan uji terhadap hipotesis yang terdapat dalam penelitian.

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dari inti seluruh pembahasan penelitian terhadap kinerja karyawan, keterbatasan dan rekomendasi yang diajukan terhadap peneliti berikutnya.