





































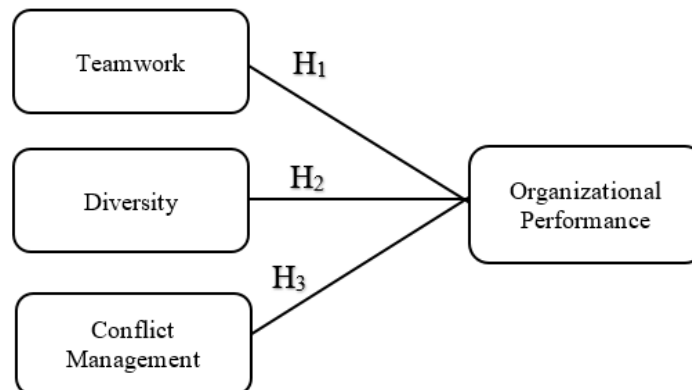








*conflict management*. Dengan objek penelitian karyawan perusahaan di Brasil. Model penelitian yang akan dilakukan penulis antara lain, *teamwork*, *diversity* serta *conflict management*. Penelitian ini menggunakan *variable control* berdasarkan jenis kelamin, usia dan pendidikan terakhir. Model penelitian yang akan diteliti adalah sebagai berikut :



Gambar 2.17 Analisis Pengaruh *Teamwork*, *Diversity* serta *Conflict Management* terhadap *Organizational Performance*, sumber : Todaro dan Stirpe (2017)

Berlandaskan model kajian diatas maka dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

- H1: Terdapat pengaruh signifikan positif *teamwork* terhadap *organizational performance* perbankan di Kota Batam
- H2: Terdapat pengaruh signifikan positif *diversity* terhadap *organizational performance* perbankan di Kota Batam
- H3: Terdapat pengaruh signifikan negatif *conflict management* terhadap *organizational performance* perbankan di Kota Batam