

## **SKRIPSI**

# ***ANALISIS PENGARUH HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN VARIABLE MODERATING HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL DI RUMAH SAKIT KOTA BATAM***

Disusun sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Strata 1 pada  
Program Sarjana Manajemen  
Fakultas Ekonomi

**KRISNA DWI CAHYONO**  
**NPM: 1541127**



**PROGRAM SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM  
2019**