

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

## ANALISIS PENGARUH *HUMAN RESOURCE PRACTICE* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI KOTA BATAM

Herliana

NPM: 1541092

### Abstrak

Tujuan penelitian menetapkan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di kota Batam sebagai obyek pengkajian karya ilmiah yakni untuk mengenal adakah kapasitas tenaga bekerja di Bank Perkreditan Rakyat tersebut mampu bersaing dengan bank-bank konvensional ataupun dengan yang lainnya, tidak hanya dengan bank-bank konvensional akan tetapi juga antar Bank Perkreditan Rakyat (BPR) itu sendiri.

Penulis mengonsumsi survei dengan cara membagikan daftar angket 300 penjawab yang bekerja di beberapa Bank Perkreditan Rakyat merupakan, PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Nusantara, PT. Bank Perkreditan Rakyat Bareleng Mandiri, PT. Bank Perkreditan Rakyat Sejahtera Batam, PT. Bank Perkreditan Rakyat Banda Raya, PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Makmur, PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Nagoya, PT. Bank Perkreditan Rakyat Syariah Syarikat Madani, PT. Bank Perkreditan Rakyat Central Kepri, PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Mas, PT. Bank Perkreditan Rakyat Majesty Golden Raya. Sebanyak 300 daftar angket berhasil dikumpulkan untuk selanjutnya direkap dan di uji dengan program SPSS.

Melandaskan yang diteliti ini diketahui substansial positif pada semua variabel independen akan dependen yang diuji kecuali variabel rekrutmen dan penyeleksian. Variabel lain yang diteilti, berpengaruh yang substansial akan variabel dependen. Sehingga hasil penelitian dapat meningkatkan kapasitas tenaga bekerja BPR di kota Batam.

**Kata Kunci:** Bank Perkreditan Rakyat (BPR), Rekrutmen dan Seleksi, Kompensasi, Pelatihan bekerja, Penilaian Kinerja dan Perencanaan Suksesi dan Kinerja Karyawan