

Skripsi Sarjana  
Program Studi Manajemen  
Semester Genap 2018/2019

**ANALYSIS PENGARUH *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* DAN  
*PERSON JOB FIT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA  
KARYAWAN RITEL ALFAMART DI KOTA BATAM**

NPM: 1541141  
M Fadly Alazis

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Transformasional Leadership* dan *Person Job Fit* terhadap *Work Engagement* pada karyawan ritel alfamart di Kota Batam. Variabel *independent* dalam penelitian ini adalah *Transformational Leadership* dan *Person Job fit*, *Work Engagement* sebagai variabel *dependent* dan *Person Job Fit* sebagai mediasi.

Peneliti menyebarkan 287 set kuesioner kepada karyawan Ritel Alfamart yang berada di kecamatan Batam Kota, Bengkong, Lubuk Baja Nongsa, Segulung, Sekupang dan Sungai Beduk. Kuesioner memiliki 19 pertanyaan yang mewakili *variable* penelitian ini, dan data diolah menggunakan *PLS*.

Hasil penelitian ini adalah *Transformational Leadership* dan *Person Job fit* memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap *Work Engagement* karyawan Alfamart di kota Batam. *Transformational Leadership* memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap *Person Job fit*. Dan *Person Job fit* secara signifikan memediasi hubungan antara *Transformational Leadership* dan *Work Engagement*.

Kata kunci: *Transformasional Leadership*, *Person Job Fit*, *Work Engagemen*, *Turn Over*, Sumber Daya Manusia