

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Semester Genap 2015/2016

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN *SHIPYARD* DI KOTA BATAM

Indra Hengky
NPM: 1241007

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan galangan kapal di Batam.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 400 responden yang merupakan karyawan empat perusahaan galangan kapal di Batam. Setelah kuesioner disebar dan dikumpulkan kembali oleh penulis, berhasil didapatkan 365 kuesioner yang diisi dengan lengkap sehingga bisa dilakukan pengujian data regresi oleh penulis dengan menggunakan program SPSS. Dari hasil pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa terdapat hubungan antara semua variabel yang diteliti.

Hasil penelitian ini menekankan tentang pentingnya bagi manajemen perusahaan galangan kapal untuk memberikan perhatian yang lebih besar pada variabel yang di teliti diatas, karena semua variabel tersebut yang di teliti berhubungan erat dengan kinerja karyawan, sehingga bila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawannya maka hal tersbut diatas harus ditingkatkan dan diperbaiki.

Kata Kunci: lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, komitmen organisasional, kompensasi, kinerja karyawan dan perusahaan galangan kapal