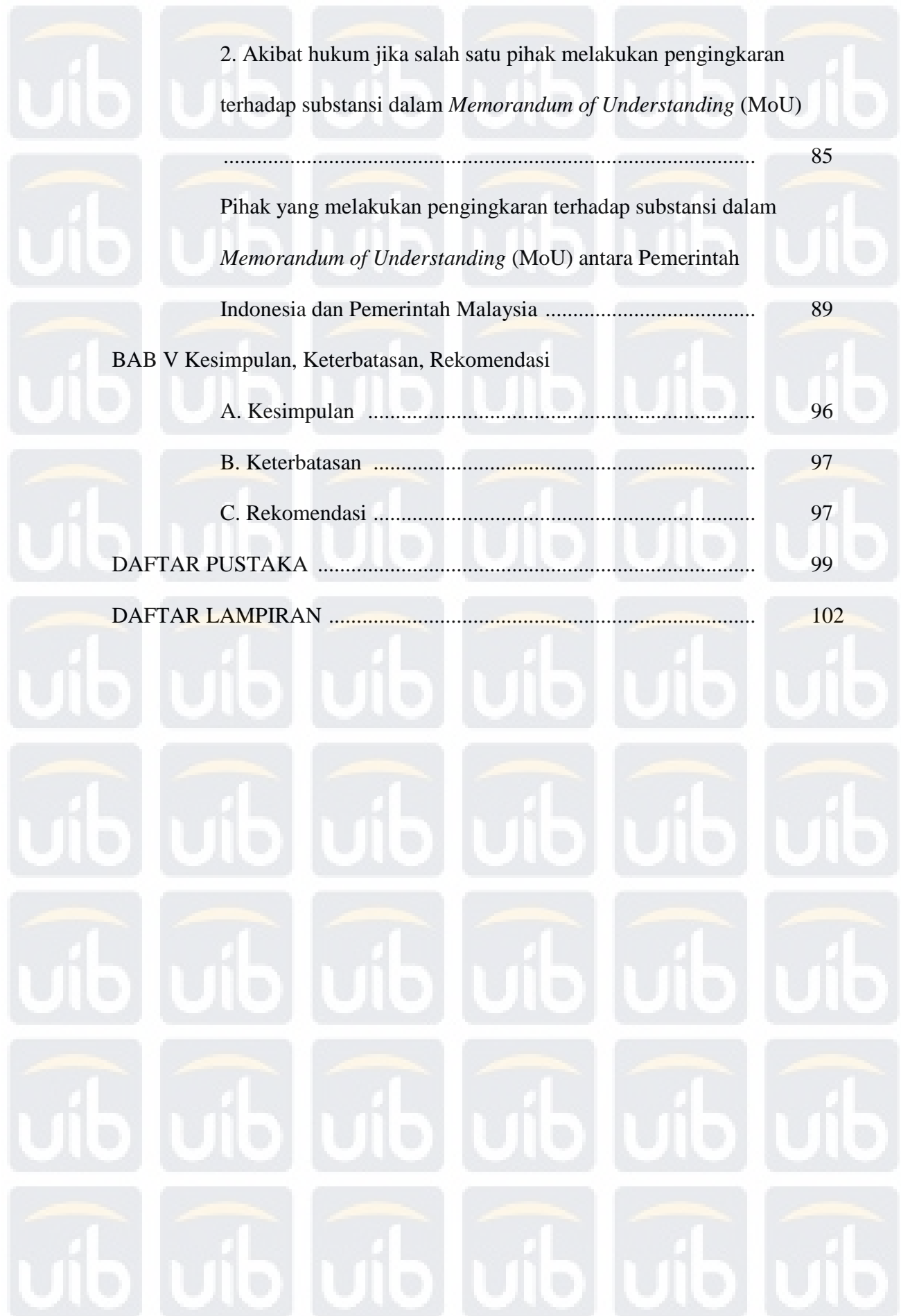


## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT DAN HAK PUBLIK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	
A. Landasan Konseptual dan Operasional .....	10
1. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Kerja Indonesia ..	13
2. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja Indonesia (TKI) .....	21
3. Tinjauan Umum tentang Badan Nasional Penempatan dan	

Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia .....	24
4. Pengertian MoU .....	28
5. Perjanjian Internasional .....	30
B. Landasan Yuridis.....	35
1. Mou tentang Perekrutan dan Penempatan Pekerja Domestik	
Indonesia 2006 .....	35
2. UU No 39 tahun 2004 .....	39
C. Landasan Teori .....	42
1. Teori Perlindungan Hukum .....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Jenis Data .....	48
1. Bahan Hukum Primer .....	48
2. Bahan Hukum Sekunder .....	48
3. Bahan Hukum Tersier .....	49
C. Teknik Pengumpulan Data .....	49
D. Metode Analisis Data.....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	
A. Hasil Penelitian .....	52
4.1 Jumlah TKI yang bekerja di ASEAN menurut	
negara penempatan .....	52
4.2 Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Berdasarkan	

Provinsi Periode Tahun 2012-2016 .....	54
4.3 Jumlah Penempatan TKI Formal .....	55
4.4 Jumlah Penempatan TKI Informal .....	57
4.5 Jumlah TKI Bermasalah Berdasarkan Negara Tujuan Dari Tahun 2008-2014 .....	58
4.6 Jumlah TKI Di Malaysia Yang Pulang Berdasarkan Jenis Masalah Dari Tahun 2011 -2016 .....	59
4.7 Data Kasus Tindakan Kekerasan TKI Oleh Majikan Di Malaysia .....	60
4.8 Data Kasus Pelecehan Seksual TKI Oleh Majikan .....	61
4.9 Data Kasus Penganiayaan TKI Oleh Majikan .....	63
4.10 Biaya Penempatan (Cost Structure) .....	65
<b>B. Pembahasan</b>	
<b>1. Perlindungan dan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Sektor Domestik Yang Bekerja Di Malaysia Berdasarkan Memorandum of Understanding (MoU) .....</b>	
a. Kelemahan UU No.39 Tahun 2004 .....	70
b. Perlindungan dan Penempatan TKI pada masa penempatan, masa penempatan, dan purna penempatan menurut UU.No 39 tahun 2004 .....	71
c. Kelemahan MoU pada tahun 2006 .....	77
d. Cost Structure ( Biaya Penempatan ) .....	84



2. Akibat hukum jika salah satu pihak melakukan pengingkaran terhadap substansi dalam *Memorandum of Understanding* (MoU)

85

Pihak yang melakukan pengingkaran terhadap substansi dalam *Memorandum of Understanding* (MoU) antara Pemerintah

Indonesia dan Pemerintah Malaysia .....

89

**BAB V Kesimpulan, Keterbatasan, Rekomendasi**

A. Kesimpulan .....

96

B. Keterbatasan .....

97

C. Rekomendasi .....

97

DAFTAR PUSTAKA .....

99

DAFTAR LAMPIRAN .....

102