

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN ANTI-PLAGIAT DAN HAK PUBLIKASI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Asas-Asas Hukum Tenaga Kerja Di Indonesia	8
1. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja	8
2. Tinjauan Umum Tentang Perusahaan	8
3. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....	9
4. Tinjauan Umum Tentang Upah Minimum Regional Kota/Kabupaten	12
5. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Industrial	23
B. Tinjauan Umum Tentang Hukum Acara Tata Usaha Negara....	29
C. Teori Perlindungan Hukum	32
1. Teori Perlindungan Hukum/ <i>Rechtsbescherming Theory</i>	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Jenis Data	41

C. Teknik Pengumpulan Data.....	43
D. Metode Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Penerapan Hukum Perselisihan Sengketa Pelaksanaan Upah Minimum Kota (UMK) di Kota Batam.....	46
1. Penerapan Hukum Penyelesaian Sengketa Penentuan Upah Minimum Kota (UMK) Antara Perusahaan Dengan Pemerintah di Peradilan Tata Usaha Negara (PTUN)	46
2. Hasil Observasi dan Wawancara Terhadap Para Pihak Terkait Tentang Penyelesaian Perselisihan Pelaksanaan UMK Antara Karyawan dengan Pengusaha di PT.Chuck Engineering Batam.....	46
B. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja ditinjau Dari Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Penentuan Upah Minimum Kabupaten/Kota.....	64
1. Preventif.....	71
2. Represif.....	72
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Keterbatasan.....	75
C. Rekomendasi.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76