

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii	
LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT DAN HAK PUBLIKASI.....	iii	
KATA PENGANTAR.....	iv	
DAFTAR ISI.....	v	
DAFTAR TABEL.....	vi	
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii	
ABSTRAK.....	viii	
BAB I	PENDAHULUAN.....	1
	A. Latar Belakang.....	1
	B. Rumusan Masalah.....	5
	C. Tujuan Penelitian.....	6
	D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA.....	8
	A. Asas-Asas Umum Hukum Ketenagakerjaan.....	8
	1. Para Pihak Dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	8
	2. Hubungan Kerja.....	13
	B. Tinjauan Umum Tentang Upah.....	26
	1. Pengertian Upah.....	26
	2. Komponen Upah.....	27
	3. Upah Minimum.....	29
	4. Upah Kerja Lembur.....	34
	5. Upah yang dibyarkan meski buruh tidak melakukan pekerjaan.....	34
	C. Tinjauan Umum Tentang Dewan Pengupahan.....	37
	1. Terbentuknya Dewan Pengupahan.....	37
	2. Pembagian Tingkatan Dewan Pengupahan.....	38
	3. Unsur-Unsur Dalam Dewan Pengupahan.....	40
	4. Keanggotaan Dewan Pengupahan dan Tata Cara Pengusulannya.....	40
	5. Kewenangan Dewan Pengupahan.....	46
	D. Landasan Teori.....	48
	1. Teori Kewenangan.....	48
	2. Teori Hirarki Peraturan Perundang-Undangan...	49
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	52
	A. Jenis Penelitian.....	52
	B. Jenis Data.....	53
	C. Teknik Pengumpulan Data.....	55
	D. Metode Analisis Data.....	55

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
	A. Mekanisme Penentuan Upah Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan Dikaji Dari Mekanisme Penentuan Upah Dalam Sistem Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia.....	56
	B. Kewenangan Dewan Pengupahan Setelah Berlakunya Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan.....	69
BAB V	KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN....	79
	A. Kesimpulan.....	79
	B. Keterbatasan.....	80
	C. Saran.....	80
	DAFTAR PUSTAKA	83
	LAMPIRAN	