

senang dalam bekerja dan akan bekerja lebih efektif untuk mempertahankan pekerjaannya.

3. Keadilan Organisasi

Perusahaan harus mampu memperlakukan semua karyawan dengan adil, tidak subjektif. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus sesuai dengan pekerjaan dan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat merasakan usahanya tidak sia-sia dan akan terus bekerja keras demi perusahaan. Pengambilan keputusan juga harus dilakukan secara adil agar karyawan merasa dihargai dan akan lebih berkomitmen terhadap perusahaan.

4. Kinerja

Perusahaan dapat mengembangkan faktor komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan keadilan organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat bekerja lebih efektif dan mendorong karyawan memiliki sikap *OCB*, seperti setia terhadap perusahaan, bekerja tanpa mengeluh dan berusaha untuk melindungi perusahaan dari ancaman yang akan terjadi.