

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Semester Ganjil 2015/2016

PENGARUH PENERAPAN PRAKTEK SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA KARYAWAN BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI BATAM

Dina Fatma Dinanti
NPM: 1041097

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel rekrutmen dan seleksi, pelatihan, kompensasi, penilaian kinerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 210 responden yang merupakan karyawan BPR terbesar di Batam. Setelah kuesioner disebar dan dikumpulkan kembali oleh penulis, berhasil didapatkan 195 kuesioner yang diisi dengan lengkap sehingga bisa dilakukan pengujian data regresi oleh penulis dengan menggunakan program SPSS. Dari hasil pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa terdapat hubungan antara semua variabel yang diteliti.

Hasil penelitian ini menekankan tentang pentingnya bagi manajemen BPR agar memberikan perhatian yang lebih besar pada variabel yang diteliti diatas. Karena semua variabel tersebut diatas berhubungan erat dengan komitmen organisasional karyawan, sehingga bila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawannya maka hal tersebut diatas harus ditingkatkan dan diperbaiki.

Kata Kunci: rekrutmen dan seleksi, pelatihan, kompensasi, penilaian kinerja, promosi jabatan dan kinerja karyawan