

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Genap 2014/2015

**ANALISIS PENGARUH KINERJA, KEPUASAN KERJA,
KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
MOTIVASI**

NPM: 1141140

Maria Ulfa

Abstrak

Kinerja dan produktivitas birokrat Indonesia (Pegawai Negeri Sipil-PNS) sangat rendah kalau dibandingkan dengan negara lain. Hal inilah yang membuat daya saing Indonesia, terutama dalam bidang ekonomi selalu tertinggal dibanding negara-negara lain. Mengingat bahwa birokrat merupakan pelayan publik, keberadaan birokrat sangat penting dalam mendukung perekonomian bangsa. Oleh karena itu, penulis mengambil beberapa variabel untuk diteliti yaitu kinerja, kepuasan kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi yang dapat membantu pegawai negeri agar dapat meningkatkan motivasi yang tinggi untuk kemajuan bangsa.

Peran kinerja, kepuasan kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi dianggap dapat menciptakan motivasi yang dapat membantu Indonesia menjadi lebih baik. Didukung oleh beberapa penelitian terdahulu yang memiliki signifikan positif antar variabel yang disebutkan, diharapkan variabel tersebut dapat menciptakan motivasi dalam organisasi. Penulis kini melakukan penelitian di Tanjung Balai Karimun yakni di Seluruh Sekolah Dasar Negeri di Karimun dengan menggunakan kuesioner berjumlah 23 pernyataan kepada para guru-guru untuk mengukur variabel di atas dan diolah menggunakan program SPSS.

Dalam menganalisa dan merancang penelitian karya ilmiah ini, terdapat beberapa tahap yang dilakukan, yaitu: Analisa Kebutuhan dan Perancangan, Pembuatan dan Penyebaran Kuesioner, Pengujian, dan Evaluasi. Penelitian karya ilmiah ini dirancang menggunakan MS Word, MS Excel dan program SPSS. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa kinerja, kepuasan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi memiliki signifikan positif terhadap motivasi dalam sekolah.

Kata kunci: *Kinerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi.*