

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Pengesahan	
Abstrak.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Gambar.....	iv
Daftar Lampiran.....	v

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Permasalahan Penelitian.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan.....	7

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1. Tinjauan Pustaka	8
2.1.1. Definisi Umum tentang Pekerja/Buruh/Tenaga Kerja	8
2.1.2. Definisi Umum tentang Pengusaha atau Pemberi Kerja.....	9
2.1.3. Definisi tentang Upah.....	12
2.1.4. Definisi Umum tentang Perjanjian	13
2.1.4.1. Unsur-unsur Perjanjian.....	14
2.1.4.2. Syarat-syarat sahnya suatu Perjanjian	15
2.1.4.3. Asas-Asas dalam Perjanjian.....	16

2.2.5. Definisi Umum tentang Bentuk dan Jenis serta Unsur Perjanjian Kerja.....	17
2.1.5.1. Bentuk-Bentuk Perjanjian Kerja.....	18
2.1.5.2. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	20
2.1.5.3. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	23
2.2.6. Definisi Umum <i>Outsourcing</i> /Alih Daya.....	25
2.2. Landasan Teori.....	36
2.2.1. Teori Cita Hukum Pancasila.....	36
2.2.2. Teori Negara Kesejahteraan (<i>Welfare State</i>).....	40
2.2.3. Teori Hukum Pembangunan.....	41
2.3. Hipotesis.....	46

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	47
3.2. Objek Penelitian	47
3.3. Teknik Pengumpulan Data	48
3.4. Metode Analisis Data	49

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	51
4.2. Pembahasan	58
4.2.1. Alasan-alasan Yang Melatarbelakangi Para Pelaku Usaha Lebih Cenderung Memakai Jasa Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	58
4.2.2. Tanggung Jawab Hukum Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Jika Terjadi Perselisihan Antara Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	

	Dengan Perusahaan Pemberi Kerja.....	76
	4.2.2. Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Ha Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	80
BAB V	: SIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI	
	5.1. Simpulan	115
	5.2. Keterbatasan	116
	5.3. Rekomendasi	118

DAFTAR PUSTAKA