

Skripsi Sarjana
Program Studi manajemen
Semester Ganjil 2014/2015

**PENGARUH PRAKTEK-PRAKTEK SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP RETENSI KARYAWAN**

NPM: 1141121
JELY

Abstrak

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee training*, *employee empowerment*, *appraisal system*, dan *employee compensation* terhadap *employee retention* pada 5 perusahaan perbankan di Batam dengan asset terbesar.

Penelitian ini menggunakan sampel dari lima besar perusahaan perbankan yang ada di kota Batam sebanyak 210 responden. Sampel pada penelitian menggunakan metode *nonprobabilitas sampling* atau secara tidak acak dan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan menggunakan regresi berganda. Data penelitian yang telah dikumpulkan akan diuji menggunakan program *Statistical Package for Social Sciences (SPSS)*.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: *employee training*, *employee empowerment*, *appraisal system*, dan *employee compensation* masing-masing berpengaruh signifikan positif terhadap *employee retention*

Kata Kunci: *Employee training*, *Employee empowerment*, *Appraisal system*
Employee compensation dan *Employee retention*.