

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : An Analysis of Contract Employee Performance Assessment Using Machine Learning
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JITE (Jurnal Of Informatics and Telecommunication Engineering)
 b. Nomor e-ISSN : 2549-6255
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 5, No.1, Juli 2021
 d. Penerbit : Universitas Medan Area
 e. Jumlah Halaman : 10
 f. Alamat Web Jurnal :
<https://ojs.uma.ac.id/index.php/jite/article/view/5357>

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri tanda ✓ pada kategori yang tepat)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi SINTA 3
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

I. Hasil Penilaian Validasi

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Similarity Index	Hasil similarity index menunjukkan 16%
2	Indikasi Plagiasi	Belum ada indikasi plagiasi yang ditemukan pada karya
3	Linearitas	Sudah sesuai bidang ilmu yang diteliti oleh dosen

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi terindek database internasional bereputasi memiliki faktor dampak (Maks. 34)	Internasional terindek database internasional bereputasi tidak memiliki faktor dampak (Maks. 30)	Internasional tidak terindek database internasional bereputasi & tidak memiliki faktor dampak (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindek DOAJ dll (Maks. 20)	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6			6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				6			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				6			5,5
Total = (100%)				20			19,5

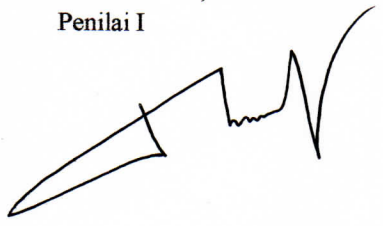
Kontribusi Pengusul
(Penulis Pertama/
Anggota Utama)

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Kelengkapan dan kesesuaian dari unsur-unsur penelitian sudah mencakupi dan sangat sesuai. Hal ini ditunjukkan pada pembahasan dari fenomena karyawan kontrak sampai pada pemusatan masalahnya.
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan dari artikel ini sudah mendalam, dilihat dari asesmen kinerja karyawan kontrak dan bagaimana nilai akurasi; presisi; recall dan F1 scorenya.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Kecukupan dan kemutakhiran data ^{serta metodologi} pada artikel ini sudah sangat baik, dilihat dari model Algoritma Random Forest yang terbaik dalam melakukan klasifikasi dan prediksi kinerja karyawan kontrak.
Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit	Penerbit dari Universitas Medan Area sudah memenuhi unsur sebagai penerbit dengan kredibilitas yang baik dengan Tim editor yang berpengalaman dan sudah dikenal profesionalitasnya.

Bekas 18 November 2021

Penilai I



Nama : Dr. Hendi Sama
NIDN : 1020057203
Unit Kerja : Sistem Informatika
Bidang Ilmu : Sistem Informatika
Jabatan/Golongan : Lektor / Peneliti TK. I

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : An Analysis of Contract Employee Performance Assessment Using Machine
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JITE (Jurnal Of Informatics and Telecommunication Engineering)
 b. Nomor e-ISSN : 2549-6255
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 5, No.1, Juli 2021
 d. Penerbit : Universitas Medan Area
 e. Jumlah Halaman : 10
 f. Alamat Web Jurnal :
<https://ojs.uma.ac.id/index.php/jite/article/view/5357>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri tanda ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi SINTA 3
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

I. Hasil Penilaian Validasi

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Similarity Index	16 %
2	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi pada artikel tersebut.
3	Linearitas	Artikel ini linier dengan perhatian dosen ybs.

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi terindek database internasional bereputasi memiliki faktor dampak (Maks. 34)	Internasional terindek database internasional bereputasi tidak memiliki faktor dampak (Maks. 30)	Internasional tidak terindek database internasional bereputasi & tidak memiliki faktor dampak (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindek DOAJ dll (Maks. 20)	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6			6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				6			5,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				6			5,5

Total = (100%)				20			19
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)							

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Kelengkapan dari unsur artikel "An Analysis of Contract Employee Performance Assessment Using Machine" dipenuhi dengan baik. Unsur yang ada pada artikel tersebut yaitu pendahuluan, studi pustaka, metode penelitian, hasil dan pembahasan, dan kesimpulan sudah sesuai. Namun akan lebih baik jika ada rekomendasi dan implikasi dari hasil penelitian yang mana bisa meningkatkan assessment terhadap performa pada karyawan kontrak.
Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan pembahasan pada artikel berjudul "An Analysis of Contract Employee Performance Assessment Using Machine" sudah cukup menarik, dimana penting bagi organisasi usaha untuk menyusun rencana dan eksekusi untuk mempertahankan karyawan yang bermutu. Penerapan machine learning dengan multi algoritma memberikan informasi yang berharga bagi pemilik usaha. Namun akan lebih baik lagi jika pengambilan datanya lebih holistik dan komprehensif. Beberapa data seperti rating itu sangat subjektif dan belum mampu menunjukkan performa yang sesungguhnya.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Kecukupan dan kemutakhiran data yang digunakan pada artikel yang berjudul "An Analysis of Contract Employee Performance Assessment Using Machine" sudah cukup baik dan mutakhir. Menggunakan studi kasus dari PT. XYZ dengan jumlah karyawan sebanyak 156 sudah cukup mumpuni dan layak sebagai data penelitian. Metodologi yang digunakan juga cukup mutakhir yaitu melakukan perbandingan model algoritma machine learning yaitu Random Forest, Decision Tree, K-Nearest Neighbors, Naive Bayes, dan Logistic Regression.
Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit	Kualitas penerbit pada Journal of Informatics and Telecommunication Engineering yang diterbitkan oleh Universitas Medan Area telah mendapat akreditasi Sinta 3. Jurnal tersebut sudah terbit sebanyak 5 volume dan mempunyai reputasi yang baik.

Batam, 15 November 2021

Penilai II



Nama : Tony Wibowo, S.Kom., MMSI
 NIDN : 004118601
 Unit Kerja : Fakultas Ilmu Komputer
 Bidang Ilmu : Sistem Informasi
 Jabatan/Golongan : Lektor / 3B