

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (H1).
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (H2).
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (H3).
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kerjasama tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (H4).

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan sebagai berikut :

1. Penyebaran kuesioner yang terbatas jumlah kuisisionernya.
2. Penelitian yang hanya dilakukan pada PT. JNE, PT. TIKI, dan PT. Pos Indonesia.
3. Tidak diketahui mengenai jumlah populasi yang pasti dikarenakan keterbatasan informasi saat melakukan wawancara.

4. Hasil uji *Adjusted R*<sup>2</sup> diperoleh hasil sebesar 0,936, hal ini berarti bahwa masih terdapat 6.4% lainnya dijelaskan oleh variabel lain diluar dalam penelitian ini.

### 5.3 Rekomendasi

Rekomendasi untuk kelanjutan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sesuai dengan penelitian, maka setiap organisasi harus memiliki pelatihan yang baik dan cukup untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan harus menjaga kedisiplinan antar karyawan supaya ketertiban dan kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
3. Perusahaan memberikan kompensasi yang cukup dan sesuai dengan tingkat kinerja karyawan tersebut.
4. Karyawan harus bisa berinteraksi satu sama lain agar dapat bekerjasama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang ada dalam organisasi tersebut.
5. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan agar tidak menggunakan variabel yang sudah diteliti oleh penulis yaitu pelatihan kerja, disiplin, kompensasi, dan kerjasama karena variabel-variabel tersebut sudah menerangkan sebanyak 93.6% terhadap variabel kinerja karyawan.
6. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan agar melakukan penelitian tidak hanya pada PT. JNE, PT. TIKI, dan PT. Pos Indonesia saja, tapi ke beberapa perusahaan ekspedisi swasta lainnya agar lebih mengetahui jawaban reponden yang beragam mengenai kinerja karyawan dan juga

dengan melibatkan lebih banyak responden sehingga data yang diperoleh akan lebih akurat.

7. Bagi perusahaan, kinerja karyawan adalah elemen yang penting untuk dapat meningkatkan kualitas dan produktivitas suatu perusahaan. Dengan kinerja karyawan yang baik, perusahaan akan mampu mengalahkan seluruh tantangan yang dihadapi sehingga akan terus maju dan berkembang. Pelatihan kerja, disiplin, kompensasi, dan kerjasama hanyalah beberapa dari faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.