

UNIVERSITAS INTERNATIONAL BATAM

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Genap 2014/2015

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN, KOMPENSASI,
DAN KERJASAMA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

NPM : 1141098
Eva Indriani Wirawan

Abstrak

Tujuan utama penelitian ini adalah mengeksplorasi pentingnya kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh antara pelatihan kerja, disiplin, kompensasi, dan kerjasama terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam pemilihan sampel adalah metode nonprobabilitas dengan teknik *purposive sampling* dan populasinya adalah karyawan yang bekerja di Perusahaan Ekspedisi Jasa di Batam. Penelitian ini menggunakan 200 kuesioner terhadap karyawan *Ekspedisi Jasa* dan tingkat pengembalian kuesioner sebesar 100%. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 21.0.

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa variable pelatihan kerja, disiplin, kompensasi, dan kerjasama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci:

Sumber Daya Manusia, Pelatihan Kerja, Disiplin, Kompensasi, Kerjasama, Kinerja Karyawan.