

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dengan tujuan pengukuran untuk mengetahui pada Career Development, Involvement, dan Grievance Handling berarti bahwa variable tersebut berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan *Recruitment and Selection, Training, Remuneration and Reward* variable tersebut tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Keterbatasan

Terdapat beberapa keterbatasan dalam melakukan penelitian ini, keterbatasan sebagai berikut:

1. Pada penyebaran kusioner kurang responden jadi data yang diperoleh tidak sesuai dengan target yang diharapkan. Serta keterbatasan lain yaitu dimana responden malas membaca pertanyaan sehingga mengisi pertanyaan dengan asal-asalan.
2. Hanya beberapa usaha saja yang bisa dan mau mengisi kusioner.
3. Penelitian ini memiliki keterbatasan pada sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini belum mewakili keseluruhan pegawai Restoran Korea yang ada di kota Batam
4. Pada pengolahan data terjadi beberapa keraguan karena ketidak sesuaian hasil, serta ketidak paham membaca statistik. Serta pengolahan dan SPSS yang memerlukan ketelitian.
5. Terdapat data yang *outlier* pada pertanyaan Rekrutmen dan seleksi pada pertanyaan kedua, sehingga pertanyaan tersebut tidak bisa digunakan untuk penelitian selanjutnya

5.3 Rekomendasi

Pada hasil pengolahan data menggunakan SPSS terdapat data yang *outlier* pada pertanyaan Rekrutmen dan seleksi pada pertanyaan kedua, sehingga pertanyaan tersebut tidak bisa digunakan untuk penelitian selanjutnya. Pada hasil pengolahan data yang sudah dilakukan dalam setiap organisasi atau

perusahaan perlunya pengaruh rekrutmen dan seleksi, pelatihan, imbalan, pengembangan karir, keterlibatan dari atasan agar mampu menjaga kepercayaan karwan sehingga mampu bekerja dengan baik dan memberikan dampak positif kepada organisasi atau perusahaan. Peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian secara efektif dan sesuai dengan objek yang sudah direncanakan agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih luas dan lebih beragam. Oleh karena itu faktor-faktor yang dapat mendukung kinerja karyawan pada sebuah organisasi perlu ditingkatkan agar dapat mendukung peningkatan karyawan yang berkualitas dan mampu bersaing dengan usaha lainnya, karena di zaman sekarang banyaknya pesaing harus mampu membuat suatu usaha untuk meningkat dan menginovasi agar tetap bertahan dan diminati banyak orang.