

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berikut merupakan kesimpulan dari hasil analisis dan olah data pada bab sebelumnya:

1. Variabel *Recognition* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employee Learning* di karyawan Kota Batam. Hasil penelitian ini sesuai dengan riset dilakukan oleh (Maden, 2015) dan (Liu, 2018)
2. Variabel *Competence Development* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employee Learning* di karyawan Kota Batam. Hasil penelitian ini sesuai dengan riset yang dilakukan oleh (Maden, 2015) dan (Liu, 2018)
3. Variabel *Empowerment* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employee Learning* di karyawan Batam. Hasil penelitian ini sesuai dengan riset yang dilakukan oleh (Maden, 2015) dan (Liu, 2018)
4. Variabel *Information Sharing* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employee Learning* di karyawan Batam. Hasil penelitian ini sesuai dengan riset yang dilakukan oleh (Maden, 2015) dan (Liu, 2018)
5. Variabel *Fair Rewards* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employee Learning* di karyawan Batam. Penelitian sesuai riset oleh (Maden, 2015) dan (Liu, 2018)
6. Variabel *Employee Learning* pengaruhi bersignifikan positif pada variabel *Employability* di karyawan Batam. Penelitian sesuai riset oleh (B. Van Der Heijden et al., 2009), (Shen et al., 2014), (B. I. J. M. Van Der Heijden & Bakker,

2011), (De Vos et al., 2011), (Vanhercke et al., 2014), (Rudhaliawan et al., 2015), (Dominik Emanue Froehlich et al., 2014), (Boomaars et al., 2018), (Camps & Rodríguez, 2011), (Kim et al., 2015), (Yang et al., 2016), (Nelissen et al., 2017), (Raemdonck et al., 2012), (Dominik E. Froehlich et al., 2015).

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan yang dihadapi oleh penulis selama penelitian:

1. Data yang dikumpulkan dari responden tidak lengkap dan partisipatif, yang merupakan objek peneliti yang besar, tetapi ada sebagian tidak ikut partisipasi.
2. Variabel lain juga didapatkan dari independennya yang tidak mengikuti pengujian, pengujian berpengaruh *Employability*. Independen variabelnya diujicoba ialah *Recognition*, *Competence development*, *Empowerment*, *Information sharing*, *Fair rewards*.
3. Ada responden yang tidak mendukung program implementasi, sehingga responden yang mengisi kuesioner tidak mempertimbangkan alasan untuk data yang tidak akurat.

5.3 Rekomendasi

Penulis merekomendasikan :

1. Dapat diteliti dalam waktu yang lama kira-kira 6 – 24 bulan untuk meningkatkan objek penelitian.
2. Tambahkan variabel independen untuk mempelajari sebagai *Recognition*, *Competence development*, *Empowerment*, *Information sharing*, *Fair rewards* seperti *Employee Characteristics*, *Personal Development* dan lainnya.