

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2019/2020

PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEMAMPUAN KERJA MELALUI PEMBELAJARAN KARYAWAN SEBAGAI MEDIASI DI KOTA BATAM

HENDRI
NPM: 1641186

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi karyawan terhadap kemampuan kerja melalui pembelajaran karyawan. Sample penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja digalangan kota Batam.

Responden penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja digalangan kota Batam dengan menyebarkan kuisioner. 300 kuisioner telah disebarkan dan kuesioner yang bisa digunakan untuk olah data sebanyak 268 kuesioner. Kemudian data yang telah diambil akan diolah data dengan menggunakan SmartPLS 0.3 supaya signifikansi variable dapat diuji.

Hasil uji data pada SmartPLS 0.3 menunjukkan bahwa *recognition* berpengaruh positif terhadap *employee learning*, *competence development* berpengaruh positif terhadap *employee learning*, *empowerment* berpengaruh positif terhadap *employee learning*, *information sharing* berpengaruh positif terhadap *employee learning*, *fair rewards* berpengaruh positif terhadap *employee learning*, *employee learning* berpengaruh positif terhadap *employability*.

Kata Kunci: *Recognition, Competence Development, Empowerment, Information Sharing, Fair Rewards, Employee Learning, Employability, Karyawan, Galangan.*