BAB V
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Hasil pengujian hipotesis H_1 didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,034 dan Beta 0,103 sehingga dan disimpulkan ada pengaruh signifikan pada kepuasan kerja terhadap retensi karyawan di perusahaan ekspedisi. Hasil pengujian hipotesis H_2 didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,003 dan Beta 0,207 sehingga dan disimpulkan ada pengaruh signifikan pada keamana kerja terhadap retensi karyawan di perusahaan ekspedisi.

Hasil pengujian hipotesis H_3 didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Beta 0,198 sehingga dan disimpulkan ada pengaruh signifikan pada sistem kompensasi kerja terhadap retensi karyawan di perusahaan ekspedisi. Hasil pengujian hipotesis H_4 didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,002 dan Beta 0,182 sehingga dan disimpulkan ada pengaruh signifikan pada pelatihan kerja terhadap retensi karyawan di perusahaan ekspedisi.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini juga terdapat keterbatasan seperti bahwa penelitian ini memiliki keterbatasan tertentu yang perlu dibahas.

1. Pertama, data dikumpulkan hanya dari karyawan yang bekerja di bidang ekspedisi yang berada di Batamn saja karena keterbatasan waktu.
2. Kedua, hanya karyawan perusahaan ekspedisi yang dianggap sebagai responden dalam penelitian ini. Dengan demikian, temuan belum dapat digeneralisasi secara umum dalam bidang industri lainnya. Penelitian di

Johannes Gunawan. Analisis Faktor - Faktor yang Berpengaruh Retensi Karyawan pada Perusahaan Ekspedisi di Batam.
UIB Repository©2020

masa depan dapat meneliti karyawan sektor lain seperti sektor jasa dan manufaktur

3. Ketiga, penelitian ini melaporkan nilai R_2 48,8% dari varians retensi karyawan, menunjukkan bahwa variabel independen yang diteliti bukan satu-satunya prediktor retensi karyawan.

5.3 Rekomendasi

Beberapa rekomendasi penulis yaitu;

1. Memperluas jangkauan wilayah penelitian mengenai retensi karyawan ke luar wilayah Batam seperti di kota dan kabupaten lain di wilayah Provinsi Kepulauan Riau. Oleh karena itu, penelitian di masa depan dapat diperluas ke daerah lain di luar wilayah Batam, seperti kota Tanjung Pinang yang juga merupakan ibukota provinsi Kepulauan Riau atau di wilayah lain dalam Provinsi Kepulauan Riau.
2. Dalam penelitian berikutnya disarankan dapat mengambil sampel penelitian dari perusahaan yang berbeda dari yang diteliti saat ini. Banyak jenis usaha yang bisa diteliti seperti karyawan perusahaan manufaktur, perusahaan fabrikasi, perusahaan sektor keuangan seperti bank dan asuransi, hal ini bertujuan untuk memperluas jangkauan dan objek penelitian.
3. Memasukkan variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti penilaian kinerja dan pengembangan karir (Chukwuka & Nwakoby, 2018) sehingga akan memperkaya khazanah penelitian.

Johannes Gunawan. Analisis Faktor - Faktor yang Berpengaruh Retensi Karyawan pada Perusahaan Ekspedisi di Batam.
UIB Repository©2020