UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2019/2020

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH PADA RETENSI KARYAWAN DI PERUSAHAAN EKSPEDISI DI KOTA BATAM

Johannes Gunawan
NPM: 1641155

ABSTRAK

Karyawan merupakan aset perusahaan yang paling penting karena karyawan berkontribusi positif terhadap tujuan dan kemajuan perusahaan. Dalam mengembangkan perusahan membutuhkan karyawan yang berkompetensi tin ggi dan dedikasi terhadap perusahaan. Retensi karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap proses pencapaian tujuan perusahaan terutama dalam era yang semakin kompetitif dan persaingan global.

Penelitian dilakukan dengan membagikan kuesioner pada 300 responden yaitu karyawan perusahaan ekspedisi di Batam, hasil dari respon kuesioner tersebut akan digunakan untuk menguji hipotesis penelitian yang diajukan. Dar sebanyak 300 kuesioner yang disebar hanya 275 kuesioner yang kembali dan bisa digunakan untuk diuji dengan SPSS.

Hasil dari uji data menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan pada semua variabel indepnden yang diuji. Kepuasan kerja, keamanan kerja, sistem kompensasi dan pelatihan kerja menunjukkan adanya hubungan yang signifikan positif terhadap retensi karyawan. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan ekspedisi di Batam dan juga bagi kalangan akademisi yang akan meneliti permasalahan poenelitian yang sama.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keamanan Kerja, Sistem Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Retensi Karyawan

Johannes Gunawan. Analisis Faktor - Faktor yang Berpengaruh Retensi Karyawan pada Perusahaan Ekspedisi di Batam.
UIB Repository©2020