

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2019/2020

ANALISA PENGARUH DIVERSITY MANAGEMENT TERHADAP ORGANIZATIOANAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN MEDIASI EMPLOYEE RELATED ATTITUDE PADA DEVELOPER DI KOTA BATAM

Nicco Willianto
NPM: 1641127

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yang dilaksanakan berguna untuk memahami sikap individu atau kelompok dalam perusahaan di Kota Batam. Penelitian dilaksanakan melalui variable Diversity Managemen sebagai variable indenpenden, Employee Related Attitude sebagai variable mediasi, Organization Citizen Behavior sebagai variable dependen

Sampel penelitian yang dilaksanakan mendapatkan 200 responden yang merupakan masyarakat Kota Batam yang merupakan anggota dan karyawan dalam perusahaan Developer. Teknik pengambilan sample yang dilaksanakan menggunakan purpose sampling hasil dari responden yang dilaksanakan akan di olah dengan software Partial Least Square (PLS).

Dalam penelitian ini, didukung oleh software Partial Least Square (PLS), menyatakan terdapat hubungan signifikan atas semua variabel Organizational Citizenship Behaviors (OCB).

Kata Kunci: *manajemen keragaman, sikap terkait karyawan, perilaku organisasi karyawan, developer.*