

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2019/2020

PENGARUH *HR PRACTICE*, *WORK ENGAGEMENT* DAN *JOB CRAFTING* PADA *JOB PERFORMANCE* DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP* *BEHAVIOR* PADA PERUSAHAAN PENGEMBANG PERUMAHAN DI BATAM

ALVIN KRIS WILYANDRA
NPM: 1641073

ABSTRAK

Karyawan merupakan aset perusahaan yang terbilang sangat penting dan dapat dikembangkan dalam mendukung kelangsungan dan keberhasilan perusahaan. Kinerja karyawan yang optimal merupakan komponen utama dalam mencapai dan mengembangkan kinerja perusahaan.

Dalam melakukan pengujian ini diambil sebanyak 180 sampel dari karyawan perusahaan pengembang di Batam. Kuesioner dikirimkan pada responden untuk diisi kemudian dikumpulkan dan diuji hasil isian kuesioner tersebut.

Hasil pengujian ini membuktikan sebagian variabel berelasinya signifikan dan sebagian lagi tidak berdampak pada kinerja karyawan dan perilaku kewargaan organisasi.

Kata Kunci: *HR Practice, Work Engagement, Job Crafting, Kinerja Karyawan, Organizational Citizenship Behaviour pada Perusahaan Pengembang Perumahan di Batam*