

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuji sinifikasinya antara variabel yang bersangkutan yang telah dirangkum pada bab sebelumnya, penulis memiliki kesimpulan setelah mengumpulkan dan mengolah data yang telah disebarkan dan diisi oleh 125 responden. Maka dapat disimpulkan Hasil pengujian pada hipotesis pertama (H1) menyatakan bahwa *Green Human Resources Management* berpengaruh positif terhadap *Corporate Social Responsibility*(Green *et al.*, 2006). Hal ini menunjukkan bahwa *Green Human Resources Management* memang memiliki keterkaitan dengan CSR seperti membantu membangun hubungan antara perusahaan dengan karyawan/ masyarakat yang berada di lingkungan sekitar perusahaan

Selanjutnya, pada hasil pengujian hipotesis kedua (H2) dinyatakan bahwa Green Human Resources Management bersigifikan positif terhadap Sustainable Environment menunjukkan bahwa GHRM terkaitan dengan Sustainable Environment, penerapanpraktik sumber daya manusia yang efektifdengan system strategisharussesuaidenganstrategisbisnisdanbudayaperusahaan yang bersifat berkelanjutan. (Yu et al., 2011). Kemudian, sesuai dengan hasil uji yang ditemukan pada hipotesis 3 (H3) menyatakan bahwa variabel Sustainable Environment sebagai variasi mediasi mempengaruhi secara positif dengan variabel Green Human Resources Management dan variabel Corporate Social Responsibility. Hal ini

menunjukkan jika hasil penelitian yang dilakukan sebelumnya sama dengan hasil penelitian yang dilakukan saat ini. (Quazi & Brien, 2000).

5.2 KETERBATASAN

Adanya *limitation* atau keterbatasan yang dialami oleh penulis selama mengumpulkan dan mengolah data untuk penelitian ini sebagai berikut :

- 1. Kuisioner yang dibagikan oleh peneliti hanya kepada 4 perusahaan sebagai perwakilan dari perusahaan-perusahaan lainnya yang tidak diteliti
- 2. Sulitnya mendapatkan izin penelitian khususnya di Bank dikarenakan bersifat informasi rahasia yang tidak dapat disebarluaskan kepada siapapun
- 3. Hasil penelitian yang dilakukan saat ini bergantung pada situasi ekonomi yang terjadi saat ini, hal ini dapat memicu terjadinya perubahan pada suatu individu sehingga hasil penelitian yang dijabarkan saat ini dapat mengalami perubahan lagi di masa yang akan datang.

5.3 REKOMENDASI

Berdasarkan *limitation* yang telah dirangkum diatas, dapat disimpulkan adanya rekomendasi yang disarankan penulis, yakni :

 Apabila di masa depan akan dilakukan penelitian yang sama dengan penelitian yang dilakukan oleh penulis sekarang, penulis berharap bahwa sample yang digunakan bisa lebih banyak lagi sehingga membantu pengolahan data penelitian menjadi lebih valid/akurat

Universitas Internasional Batam

2. Pada saat pengisian kuisoner yang disebarkan untuk diolah datanya dan dievaluasi, pastikan bahwa si responden tersebut menjawab pertanyaan dengan benar dan tepat serta memahami dengan benar setiap pertanyaan yang diberikan oleh si peneliti agar penelitian bisa berjalan dengan lancar dan juga hasil pengolahan data bisa akurat

Dan berikut ini merupakan rekomendasi yang akan diberikan kepada pihak perusahaan, antara lain :

- 1. Untuk memperkuat *Sustainable Environment* di organisasi, perusahaan harus memperkenalkan *Green Practices* terlebih dahulu yang mana dapat membantu organisasi dalam meningkatkan dan juga membangun konsep CSR yang dikuat disemua sektor. Contoh *Green Practices* adalah *E-Recuitment, E-Training*, dll.
- 2. Untuk tujuan dari *Green Practices* itu sendiri, pendidikan yang tepat harus diberikan kepada karyawan perusahaan untuk ditingkatkan tingkat pembelajaran didalam organisasi yang pada akhirnya akan meningkatkan *sustainbility* secara keseluruhan.

