UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi

Program Sarjana Manajemen

Semester Genap 2019/2020

ANALISA PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY MELALUI GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT DENGAN SUSTAINABLE ENVIRONMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERUSAHAAN DI KOTA BATAM

Yulliana

NPM: 1641004

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh variable *Corporate Social Responsibility* terhadap *Green Human Resources Management* dengan *Sustainable Environment* sebagai varian mediasi. Dengan adanya penelitian ini perusahaan dapat mengetahui pentingnya peran ketiga variabel tersebut terhadap perusahaan.

Metode yang digunakan untuk penelitian adalah metode survey yaitu menyebarkan kuisioner kepada 125 responden. Responden yang dijadikan sebagai sample dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di perusahaan yang memiliki program CSR di Kota Batam seperti PT. Pertamina Niaga, PT. Telkomsel, Bank Permata dan PT. Bank Negara Indonesia dengan teknik purposive sampling yaitu teknik untuk menentukan sampel dengan menggunakan filterisasi secara khusus hingga dinyatakan layak untuk dijadikan sebagai bahan pengolahan. Pengolahan data akan diolah menggunakan SmartPLS3 yang dapat menyimpulkan signifikasi hubungan antar variabel.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan saling terikatan antara hubungan *Corporate Social Responsibility, Sustainable Environment* dan *Green Human Resources Management* sehingga ketiga variabel tersebut tidak bisa dihilangkan salah satunya apabila ingin menjalankan program CSR di perusahaan.

Kata kunci: *Corporate Social Responsibility, Green Human Resources, Sustainable Environment*

Yulliana. Analisa Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Green Human Resources Management Dengan Sustainable Environment Sebagai Varian Mediasi pada Perusahaan di Kota Batam
UIB Repository©2020