UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2019/2020

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, KOMUNIKASI INTERNAL, PENGHARGAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR DI KOTA BATAM

DANIEL ADRIAN WAROKKA
NPM: 1341093

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak dari variabel pelatihan dan pengembangan, komunikasi internal, penghargaan dan kepemimpinan terhadap keterikatan karyawan pada karyawan industri manufaktur di kota Batam. Pihak Sumber Daya Manusia dalam industri manufaktur perlu mengetahui dan memahami perlunya keterikatan karyawan untuk meningkatkan pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian ini diterapkan dengan metode survei yaitu dengan membagikan kuesioner kepada 384 responden yang merupakan karyawan industri manufaktur di beberapa perusahaan manufaktur di kota Batam. Teknik yang digunakan oleh penulis adalah *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Kemudian, kuesioner yang telah diisi kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS Statistics versi 21. Hasilnya, dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan yang signifikan maupun tidak dari variabel yang telah diuji oleh penulis.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa penting bagi sebuah perusahaan manufaktur memperhatikan karyawan secara mendalam agar terciptanya keterikatan karyawan terhadap perusahaan tempatnya bekerja. Karena keberadaan perusahaan ditentukan dari seberapa baik perusahaan dapat mengikat karyawannya.

Kata Kunci: *Pelatihan dan Pengembangan, Komunikasi Internal, Penghargaan, Kepemimpinan, Keterikatan Karyawan*

Daniel Adrian Warokka. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Komunikasi Internal, Penghargaan dan Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Karyawan pada Karyawan Industri Manufaktur di Kota Batam.
UIB Repository©2020