

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Selama mengerjakan tugas kerja praktek pada PT. Indo Penta Batam, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan merupakan satu hal penting yang diperlukan setiap perusahaan untuk mendorong majunya prestasi perusahaan dan tercapainya visi dan misi perusahaan.
2. Pelatihan dapat memberikan pengetahuan baru bagi karyawan baru maupun lama, dengan adanya pelatihan maka karyawan dapat meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka.
3. Pelatihan yang ada di PT. Indo Penta Batam hanya berlaku untuk senior yang memiliki jabatan tinggi, dan jarang dilakukannya pelatihan karena jumlah karyawan dan terlalu besar *turnover* yang terjadi di perusahaan.

7.2 Saran

Saran yang bisa penulis berikan untuk PT. Indo Penta Batam adalah

1. Sebaiknya perusahaan mengadakan pelatihan secara berkala untuk semua karyawannya di pekerjaan masing-masing, pelatihan bisa dilakukan 1 (satu) tahun sekali.
2. Pelatihan tidak hanya diterima oleh senior, namun juga oleh bawahan, senior bisa membagi ilmunya yang sudah didapat dari pelatihan tersebut ke para karyawannya yaitu dengan melakukan metode *on the job training*

(*job instructions*) untuk calon tenaga kerja dan *off the job training* (*lectures*) untuk karyawan kontrak maupun tetap.

3. Perusahaan perlu melakukan analisis kebutuhan terlebih dahulu untuk mengetahui penerapan yang sesuai untuk dilakukan. Melakukan analisis apakah ada karyawan yang kurang paham dalam kesiapan tugas-tugas atau kurangnya kemampuan, keterampilan dan pengetahuan kinerja, pengamatan ke lapangan. Agar karyawan bisa menambah pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang lebih baik, dengan diiringi diberi motivasi agar karyawan terus semangat dalam bekerja.
4. *On the job training* digunakan untuk menentukan calon tenaga kerja layak diterima atau tidak. Jika layak, *on the job training* dilanjutkan dengan kontrak kerjanya. Dan evaluasi hasil pelatihan bisa dilakukan 1 (satu) bulan sekali selama 3 bulan menjalani pelatihan.
5. Untuk meningkatkan kualitas SDM, perusahaan sebaiknya membuat jadwal terstruktur untuk memberikan pelatihan bagi karyawan kontrak maupun tetap.