

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari dilaksanakan kerja praktek selama kurang lebih empat bulan di Sekolah Harapan Utama adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil pengamatan perusahaan tersebut belum memenuhi kriteria hasil penilaian kinerja karyawan dalam manajemen sumber daya manusia sehingga tidak diketahui kelebihan dan kekurangan setiap karyawan.
- b. Sesudah adanya sistem penilaian kinerja diterapkan oleh Sekolah Harapan Utama, prestasi dan kinerja karyawan menjadi teratur serta bisa mengetahui kemampuan proses pembelajaran sudah mencapai target.

7.2 Saran

Saran setelah terlaksananya kerja praktek adalah:

1. Dari penilaian kinerja yang telah diterapkan oleh penulis dapat dilaksanakan perusahaan kedepannya untuk lebih mengembangkan kinerja karyawan dan juga meningkatkan perusahaan yang semaikin baik.
2. Perusahaan diharapkan dapat menilai kinerja karyawan dengan baik dan benar.