

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

---

Fakultas Ekonomi  
Program Sarjana Manajemen  
Semester Ganjil 2019/2020

## **PENERAPAN SISTEM EVALUASI DAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRISMA DANTA ABADI**

**RICKO YULIANTO HOCKY**  
**NPM: 1641024**

### **ABSTRAK**

Penilaian kerja merupakan sebuah proses dalam mengukur kinerja karyawan terhadap standar dan peraturan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan, dengan cara membandingkan hasil kerja dengan deskripsi kerja yang ditetapkan dalam sebuah periode kerja tertentu. Peningkatan kinerja ini disebabkan oleh sistem kerja yang dijalankan melalui pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia dengan standar yang telah disetujui oleh perusahaan.

Pelaksanaan kerja praktek ini dilakukan pada PT. Prisma Danta Abadi dengan menggunakan metode Perbandingan Berpasangan, yaitu dengan cara membandingkan kinerja antara seorang karyawan dengan karyawan lainnya dalam satu lembar formulir penilaian. Data untuk perancangan dengan cara pengamatan langsung ke lokasi kerja karyawan dan wawancara dengan pemilik usaha.

Dengan penerapan metode penilaian kinerja ini pada karyawan, pemilik usaha berharap dapat meningkatkan kinerja karyawan secara konsisten dan berkelanjutan sehingga akan mampu menopang kemajuan perusahaan. Dengan mengetahui secara jelas kinerja dari masing-masing karyawan maka dapat dirancang sebuah perancangan karir yang jelas di perusahaan tersebut.

Kata Kunci: penilaian kinerja karyawan, perbandingan berpasangan, peningkatan kinerja karyawan