

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berikut beberapa kesimpulan yang penulis rangkum selama melaksanakan kerja praktek ini pada PT. Prisma Danta Abadi:

1. Sistem penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh PT. Prisma Danta Abadi dapat meningkatkan motivasi kerja dari karyawan. Selama ini perusahaan hanya melakukan kenaikan gaji yang bersifat seragam karena belum ada metode penilaian kinerja yang memuat informasi mengenai kinerja masing masing karyawan
2. Pemilik usaha hanya fokus pada penjualan dan kegiatan sehari hari usaha namun belum berupaya meningkatkan perhatian pada kinerja karyawan
3. Pemilik usaha hanya mengamati saja pekerjaan karyawan tanpa membuat dokumentasi mengenai kinerja karyawan sehingga belum ada catatan perkembangan kinerja karyawan dengan lebih detail.

7.2 Saran

Penulis memberikan masukan dan saran pada pemilik usaha PT. Prisma Danta Abadi atas kegiatan kerja praktek ini untuk mendapatkan hasil yang maksimal, yaitu:

1. Mengharapkan pemilik usaha konsisten dalam menjalankan penilaian kinerja karyawan dengan metode skala peringkat ini karena selain mudah diterapkan juga memberikan manfaat yang banyak bagi perusahaan dan juga karyawan
2. Dengan melakukan evaluasi rutin makan perusahaan dapat melihat perkembangan kinerja sedang berkembang atau mengalami penurunan secara keseluruhan.

7.3 Catatan yang Perlu di Tindak Lanjuti

Beberapa hal yang perlu ditindak lanjuti dalam melakukan penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Pemilik usaha dapat memberikan masukan dan perbaikan pada formulir penilaian kinerja karyawan bila dibutuhkan.
2. Mengevaluasi pelaksanaan penilaian kinerja karyawan agar bila terdapat kekurangan bisa kembali didiskusikan dengan penulis, pemilik usaha dan dosen pembimbing
3. Pemilik usaha harus selalu meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga karyawan juga akan berusaha meningkatkan kinerjanya dan selalu berusaha memberikan kerja yang terbaik untuk perusahaan.