BAB III
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

3.1 Identitas Perusahaan

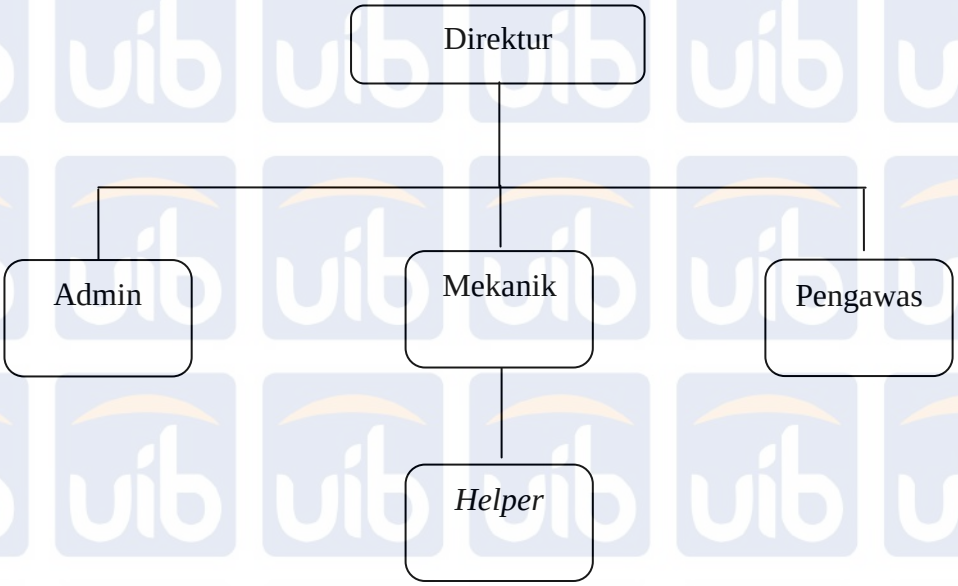
PT. Mulia Jaya Persada adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pelaksanaan kontruksi bangunan, perdagangan bahan bangunan dan penyewaan peralatan berat. Perusahaan ini berlokasi di Komplek Lytech Industrial Park Blok A No.2, Batam Center. PT. Mulia Jaya Persada berdiri pada 15 April 2010 di kantor notaris Aryanto Lie, SH. Bapak Kevin Tan Putra merupakan pendiri perusahaan ini yang juga menjabat sebagai direktur utamanya. Kegiatan utama dari PT. Mulia Jaya Persada termaasuk bidang penyewaan alat berat lengkap dengan operatornya. Perusahaan juga bekerja dengan banyak perusahaan multinasional yang berada di Batam untuk menyediakan peralatan yang dibutuhkan. Perusahaan juga menyediakan jasa pembangunan gedung usaha atau pabrik untuk perusahaan yang membutuhkan. Perusahaan beroperasi dari hari Senin hingga Sabtu dengan jam kerja jam 8 pagi hingga 5 sore.

.

3.2 Struktur Organisasi

Menurit Robin (2013), struktur organisasi perusahaan adalah diagram visual dari perusahaan yang menggambarkan apa yang dilakukan karyawan, kepada siapa mereka melapor, dan bagaimana keputusan dibuat di seluruh bisnis. Struktur perusahaan dapat menggunakan fungsi, pasar, produk, geografi, atau proses sebagai panduan mereka, dan melayani bisnis dengan ukuran dan industri tertentu. Berikut adalah Bagan Struktur Perusahaan PT. Mulia Jaya Persada:

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020



Gambar 1 Struktur Perusahaan PT. Mulia Jaya Persada. Sumber: PT. Mulia Jaya Persada (2020)

Tugas dan tanggung jawab dari setiap posisin dalam struktur perusahaan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Direktur
   - Memimpin dan menetapkan prosedur kegiatan usaha
   - Bertanggung jawab atas operasional sehari hari.
   - Menjalin kerjasama yang baik pada pemasok dan pelanggan.
2. Pengawas Lapangan
   - Bertugas dalam mengawasi kerja semua operator peralatan dalam sebuah proyek.
   - Memastikan bahwa setiap karyawan berkerja sesuai tugasnya
   - Memberi masukan pada direktur tentang rencana strategis untuk operasional perusahaan

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020

3. Mekanik
   - Memperbaiki mesin atau alat yang rusak agar aman untuk digunakan.
   - Memastikan pemeliharaan yang rutin pada mesin agar performanya tetap berjalan dengan baik.
   - Menjaga operasional mesin agar tetap berjalan dengan normal
4. *Mechanic Helper*
   - Bertugas membantu mekanik dalam bertugas.
   - Menyediakan dan membantu mekanik dalam memperbaiki mesin
   - Menyediakan peralatan kerja yang dibutuhkan mekanik
5. Admin
   - Bertugas memeriksa persediaan barang dalam inventori
   - Mencatat uang masuk dan keluar dalam pembukuan perusahaan
   - Membantu direktur dalam menjalankan tugasnya.

3.3 Aktivitas Kegiatan Perusahaan

PT. Mulia Jaya Persada merupakan sebuah perusahan yang bergerak dalam jasa penyewaan mesin berat seperti *excavator, buldozer, compactor* dan *motor grader* yang dibutuhkan oleh perusahaan bongkar muat dan konstruksi di Batam. Kantor perusahaan dibuka Senin sampai dengan Sabtu dari jam 08.00 pagi sampai dengan 17.00 sore, dan pada hari Sabtu hanya sampai jam 12.00 siang. Aktivitas yang dilakukan berupa penyewaan alat-alat berat dan perawatan serta perbaikan mesin peralatan tersebut. Perusahaan banyak bekerja sama dengan perusahaan lain.

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020

3.4 Sistem yang Digunakan oleh Perusahaan

PT. Mulia Jaya Persada selama ini belum menerapkan sebuah sistem penilain kinerja untuk mengevaluasi karyawannya. Atasan hanya memberikan nilai berdasarkan pengamatan pada saat penilaian kinerja dilakukan tanpa adanya catatan kinerja yang berurutan pada masa kerja sebelumnya. Karena cara ini juga tidak memiliki catatan yang terdokumentasi dengan baik mengenai prestasi kerja dan pencapaian kerja dari para karyawan sehingga pada saat penilaian dilakukan banyak menemui kesulitan prestasi karyawan secara aktual. Belum ada catatan kinerja berdasarkan standar yang ditetapkan oleh perusahaan, dan memang perusahaan belum mempunyai standar kerja yang tertulis sebagai pedoman dalam penilaian kinerja karyawan.

.

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020