UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

PERANCANGAN DAN PENERAPAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULIA JAYA PERSADA

JESSIECA CONER DION
NPM: 1641157

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan sebuah proses untuk membangun kemajuan perusahaan bersama karyawan dan pendekatan untuk mengembangkan kinerja karyawan dalam rangka meningkatkan kemajuan dan keberhasilan perusahaan dalam jangka pendek dan panjang. Pengelolaan kinerja ini sangat penting untuk menjaga eksistensi perusahaan.

Dalam pelaksanaan kerja praktek di PT. Mulia Jaya Persada yang dilakukan dalam Oktober 2019 hingga akhir Januari 2020, penulis melakukan pengamatan langsung ke lokasi perusahaan dan mewawancarai pemilik usaha berkaitan dengan perancangan sistem penilaian kinerja karyawan karyawan. Luaran dari kerja praktek ini adalah formula penilaian kinerja karyawan.

Hasil perancangan formula dan penerapan penilaian kinerja karyawan ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan juga kinerja perushaan secara keseluruhan. Manfaat yang didapatkan berguna bagi kedua belah pihak, karyaawan dan juga pemilik usaha dalam mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci: sistem penilaian kinerja karyawan, kriteria dan metode penilaian kinerja karyawan, perancangan penilaian kinerja karyawan

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020