BAB VII
KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan pelaksanaan kerja praktek berkaitan dengan penilaian kinerja karyawan di PT. Mulia Jaya Persada, maka kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Belum adanya pelaksanaan penilaian kinerja karyawan di PT. Mulia Jaya Persada menyebabkan beberapa kendala dalam peningkatan kinerja karyawan seperti motivasi yang kurang karena karyawan tidak pernah dinilai secara terbuka mengenai hasil kinerjanya selama ini.
2. Penilaian kinerja yang diterapkan ini akan berpengaruh positif terhadap karyawan dan pemilik usaha. Karyawan akan bekerja lebih maksimal karena mengetahui bahwa perusahaan memperhatikan dan memberikan penilaian atas kerja yang dilaksanakan selama ini.
3. Karyawan akan dapat menerima kritikan dan saran atas hasil kerjanya selama ini bila hal tersebut disampaikan secara terbuka dan objektif.
4. Penilaian kinerja yang terbuka dan transparan akan memberikan rasa keadilan bagi karyawan
5. Manajemen PT. Mulia Jaya Persada harus mampu meberikan nilai yang adil dalam proses penilaian kinerja karyawan
6. Memberikan nilai yang objektif dan memasukkan kriteria penilaian yang tepat akan dapat mengidentifikasi kelebihan dan kekurangan karyawan dalam bekerja.

7.2 Saran

Beberapa saran bagi kegiatan kerja praktek ini berupa:

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020

1. Menjalankan penilaian kinerja karyawan secara terbuka agar karyawan juga mengetahui kelebihan dan kekurangan dalam hal pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.
2. Pemilik usaha dapat melakukan penilaian kinerja karyawan secara berkelanjutan agar hasil yang sudah didapatkan dapat terus berlanjut dan bermanfaat bagi perusahaan di masa datang.
3. Mendiskusikan semua hal yang berkaitan dengan pengembangan kinerja karyawan karena perusahaan ini bukanlah perusahaan berskala besar sehingga keterlibatan karyawan diperlukan lebih agar perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.
4. Tim penilai perlu diberikan pelatihan bagaimana cara menilai yang objektif agar penilaian yang diberikan tidak bias dan salah dalam malakukan penilaian
5. Melakukan evaluasi secara berkala terhadap hasil penilaian kinerja karyawan akan mampu meningkatkan kualitas dan manfaat penilaian kinerja.
6. Memberikan penghargaan yang sesuai dengan kinerja karyawan akan meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan

Jessieca Coner Dion. Perancangan dan Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Persada.
UIB Repository©2020