

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

PENERAPAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. NITASON SEJATI BATAM

JOHANNES GUNAWAN

NPM: 1641155

ABSTRAK

CV. Nitason Sejati Batam merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang perbaikan dan suku cadang untuk mesin-mesin pompa air, pompa angin, grenda, bor dan lainnya. Selama ini pemilik usaha masih belum menjalankan penilaian kinerja karyawan secara formal. Selama ini pemilik usaha tidak mempunyai catatan tentang prestasi dan pencapaian kinerja karyawan.

Dalam pelaksanaan kerja praktek ini, penulis membantu pemilik usaha untuk merancang sebuah program penilaianj kinerja karyawan yang berguna untuk mengevaluasi masing-masing karyawan. Evaluasi ini diperlukan untuk memotivasi karyawan dalam pekerjaannya. Motivasi ini timbul karena pemilik usaha menghargai kinerja karyawan dengan memberikan penilaian yang adil dan transparan, sehingga karyawan mengetahui kelebihan dan kekurangan masing-masing.

Dalam perancangan kerja praktek ini, penulis menggunakan metode penilaian kinerja dengan metode skala peringkat. Metode ini dipilih karena lebih mudah untuk dilakukan dan tersedia kriteria penilaian yang mana hasil penilaian kinerja karyawan yang dirancang ini nantinya akan menghasilkan penilaian kinerja yang lebih objektif. Penulis mengharapkan bahwa program penilaian kinerja karyawan ini akan memberikan dampak yang positif bagi kinerja karyawan dan juga perusahaan.

Kata Kunci: Metode penilaian kinerja, kriteria penilaian kinerja karyawan, skala peringkat, kinerja karyawan.