

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dalam pengamatan penulis ditemukan bahwa permasalahan yang ada pada CV. Sukses Sejahtera ialah kurang tertibnya para pekerja dalam bekerja dan juga adanya tindakan semena-mena yang dilakukan oleh pekerja dikarenakan kehilangan suatu aturan yang dapat mengikat para pihak. Dalam hal ini, perusahaan tidak dapat bertindak lebih lanjut dikarenakan ketiadaan dasar hukum bagi perusahaan yaitu peraturan perusahaan.

Hak dan kewajiban para pihak, syarat kerja dan tata tertib perusahaan dimuat dalam suatu naskah peraturan perusahaan. Yang mana manfaat adanya peraturan perusahaan selain menjadi pedoman bagi perusahaan adalah memberikan ketenangan dalam berlangsungnya pekerjaan dan meningkatkan produktivitas kerja. Dengan ditawarkan dengan sejumlah manfaat yang ada, penulis menganalisis bahwa dibutuhkannya suatu naskah peraturan perusahaan pada CV. Sukses Sejahtera dimana penyusunan peraturan perusahaan merupakan solusi terhadap permasalahan yang ada pada perusahaan tersebut.

Dalam proses penyusunan peraturan perusahaan, tentunya memerlukan saran dari pekerja berdasarkan ketentuan yang berlaku sehingga dengan adanya peraturan perusahaan dapat menguntungkan pihak pengusaha maupun pekerja.

Pengusaha dapat mempertegas kewajiban serta tugas dari pekerja dan pekerja terjamin akan hak nya sebagai pekerja dikarenakan pekerja berpartisipasi dalam membentuk peraturan perusahaan sehingga tidak berat sebelah atau mengutamakan kepentingan salah satu pihak.

Atas hasil analisis penulis bahwa permasalahan yang ada pada CV. Sukses Sejahtera dapat diminimalisirkan dengan dibentuknya suatu peraturan perusahaan yang menjamin kepastian, keadilan dan kemanfaatan (Teori menurut Gustav Radbruch), maka penulis menyarankan kepada perusahaan CV. Sukses Sejahtera untuk membentuk peraturan perusahaan agar dapat menciptakan hubungan kerja yang harmonis. Hubungan yang harmonis dapat meningkatkan produktivitas kerja. Kemudian, pengusaha dan pekerja juga dapat memahami hak dan kewajiban masing-masing yang tidak bertentangan dengan aturan yang berlaku.

Penulis menyusun rancangan peraturan perusahaan berdasarkan aturan yang berlaku dimana peraturan perundang-undangan yang dipakai UU Ketenagakerjaan dan Permen Ketenagakerjaan mengenai peraturan perusahaan.

B. Saran

Adapun saran yang penulis ingin sampaikan diuraikan dalam beberapa poin penting di bawah ini :

1. Kepada pihak pengusaha agar segera mengesahkan rancangan peraturan perusahaan di Dinas Ketenagakerjaan yang telah disusun oleh penulis dalam waktu yang singkat.
2. Kepada pihak pekerja pada CV. Sukses Sejahtera agar dapat mematuhi semua tata tertib yang telah diatur dalam peraturan perusahaan yang mana tidak terlepas dari kewajiban seorang pekerja untuk mematuhi aturan yang ada.

3. Kepada pihak pengusaha dan pekerja agar menjalankan seluruh isi dari peraturan perusahaan untuk menjaga hak dan kewajiban dari masing-masing untuk menciptakan hubungan kerja yang produktif dan saling menguntungkan.