

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

Perancangan dan Penerapan Penilaian Kinerja pada CV. Nuangsa Cahaya

RUDY HARTANTO TANDIONO
NPM: 1641029

ABSTRAK

Kerja Praktek ini bertujuan untuk membantu CV. Nuangsa Cahaya mengidentifikasi kemampuan karyawan secara individual. Dengan adanya kegiatan penilaian kinerja diharapkan dapat mengembangkan kemampuan karyawan secara individu maupun terhadap organisasi. Hal ini dilakukan karena tidak adanya kegiatan penilaian kinerja yang dilakukan oleh CV. Nuangsa Cahaya sebelumnya.

Kerja Praktek dilaksanakan selama periode 01 Oktober 2019 s/d 29 Februari 2020. Metode yang digunakan adalah observasi, interview, perancangan, simulasi dan finalisasi. Kerja praktek menghasilkan sistem penilaian kinerja yang terstruktur bagi perusahaan. Luaran yang diterima perusahaan berupa sistem penilaian dan data mengenai kinerja dan pencapaian karyawan. Adapula dokumen pendukung berupa formulir penilaian kinerja.

Sistem penilaian kinerja dirancang menggunakan MS Word. Sistem ini didesain dengan mencari berbagai referensi yang kemudian disesuaikan dengan kebutuhan penilaian di perusahaan terkait. Hasil yang didapatkan dari kerja praktek ini adalah meningkatnya kinerja karyawan secara individu dan kelompok setelah diterapkan sistem penilaian kinerja pada perusahaan tersebut.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Sumber Daya Manusia