

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan proses pelaksanaan kerja praktek selama kurang lebih lima bulan yang penulis laksanakan di CV. Nuangsa Cahaya, berikut kesimpulan penulis mengenai sistem penilaian kinerja di CV. Nuangsa Cahaya:

1. Perusahaan tidak mengetahui dan tidak pernah menerapkan sistem penilaian kinerja selama perusahaan beroperasi semenjak tahun 2013.
2. Sebelum adanya sistem penilaian kinerja, perusahaan melakukan penilaian berdasarkan pengamatan secara langsung. Penilaian kinerja tersebut bersifat tidak efektif karena tidak adanya dasar yang signifikan untuk dijadikan landasan penilaian. Dengan adanya sistem penilaian kinerja, maka pihak perusahaan dapat melakukan penilaian tentang karyawan dengan lebih baik lagi dan dapat meningkatkan produktifitas perusahaan.

1.2. Saran

Adapula saran dari penulis selama pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai berikut:

1. Sistem penilaian kinerja yang telah dirancang penulis perlu dilakukan penyesuaian lebih lanjut guna menyesuaikan dengan keadaan perusahaan yang terus berkembang.
2. Pihak perusahaan perlu memilih penilai yang tepat agar penilaian kinerja dapat dilakukan dengan tepat dan tidak memihak.