

RINGKASAN EKSEKUTIF
PENETAPAN UPAH LEMBUR PADA KARYAWAN
KONTRAK DENGAN STUDI PADA PERUSAHAAN
PT.PARAGON SENTRAL BERJAYA
DI KOTA BATAM

Felicia

NPM :1651069

Kerja Praktek ini memiliki tujuan untuk mengetahui cara penetapan upah lembur pada karyawan kontrak pada perusahaan PT. Paragon Sentral Berjaya dengan benar dan berdasarkan peraturan yang ada. Dimana penulis melakukan implementasi pada PT. Paragon Sentral Berjaya dengan memberikan saran serta kesimpulan bagi perusahaan terkait pemenuhan hak dalam hal pembayaran upah lembur karyawan kontrak yang sesuai dengan pasal 11 Kep.102/Men/VI/2004. Kegiatan kerja praktek mulai dilakukan sejak 01 April 2019 s/d 31 Juli 2019.

Bentuk penelitian ini menggunakan metode primer , yaitu pengumpulan data dengan melakukan survey atau tanya jawab yang dilakukan dengan sistematis dan berlandas pada karyawan di PT. Paragon Sentral Berjaya. Data yang diperoleh merupakan data yang penulis dapatkan pada perusahaan PT.Paragon Sentral Berjaya.

Kerja Praktek ini menghasilkan saran dalam hal pembayaran upah lembur untuk karyawan kontrak sesuai dengan peraturan pemerintah yakni pasal 11 Kep.102/Men/VI/2004. Hasil yang dapat disampaikan kepada perusahaan adalah kesimpulan dan saran bagi perusahaan dalam mekanisme dan perhitungan upah kerja lembur.

KATA KUNCI : *Lembur, Karyawan kontrak,Upah*