

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1. Kesimpulan

Setelah penulis melakukan analisa dan melaksanakan proses kerja praktek selama kurang lebih empat bulan di CV. Cinema Creative, maka penulis membuat kesimpulan mengenai hasil dari penerapan sistem penilaian kinerja sebagai berikut:

1. Setelah pengimplementasian sistem penilaian kinerja karyawan yang disarankan oleh penulis, terjadi peningkatan dalam kinerja karyawannya sebesar 10%.
2. Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan yang disarankan oleh penulis, direktur lebih mudah dalam menilai potensi karyawan secara individual.
3. Setelah melakukan sistem penilaian kinerja karyawan secara tertulis, mempermudah direktur dalam melihat peningkatan yang terjadi pada karyawan setiap tahunnya.
4. Setelah pengimplementasian terjadi, penulis melihat bahwa adanya faktor lain yang dapat menunjang kinerja karyawan diluar dari gaji yang diberikan. Beberapa faktor yang terjadi yaitu: lingkungan kerja yang kondusif, rekan kerja yang baik dan memiliki keinginan untuk bekerja sama, dan keadilan yang diberikan atasan terhadap setiap karyawan.

7.2. Saran

Penulis memberikan beberapa saran yang dapat meningkatkan keefektifan karyawan dalam bekerja sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan saat ini, penulis berharap dapat dilakukan secara berkelanjutan oleh perusahaan setiap dua kali dalam satu tahun dan dapat dilakukan penyesuaian lebih kompleks lagi terhadap kinerja karyawannya.
2. Dalam melakukan penilaian kinerja karyawan, ada beberapa dimensi penilaian yang dapat diimplementasikan untuk kedepannya oleh pemilik usaha yaitu: kemampuan dalam mencapai target yang telah ditentukan,

kemampuan dalam mengatur dan merencanakan, kemampuan berkomunikasi, kemampuan dalam menjaga profesionalisme.

3. Apabila hasil dari penilaian kinerja karyawan sangat memuaskan, akan diberikan *reward* berupa kompensasi atau kenaikan jabatan. Dan jika hasil dari penilaian kinerja kurang memuaskan, maka perusahaan berhak memberikan *punishment* berupa demosi atau dapat di PHK.